

Consiglio di DSM
27 febbraio 2020
direzione.scienzemediche@unito.it

ODG N.1

COMUNICAZIONI DIRETTRICE

Attività	
Disposto utilizzo FFO per Corsi di Aggiornamento per TR	Definiti criteri
Disposto utilizzo FFO per Borse di Studio 3 biennali	Da definire criteri Commissione: Vicedirettrice alla Ricerca +1PA (Maule) +1RU (Bruno) + RTDb (Monticone)
Disposto utilizzo FFO per Assegni di Ricerca 2 annuali	Da definire criteri Commissione: Vicedirettrice alla Ricerca +1PA (Giustetto) +1RU (Brussino) + RTDb (Ceci)

1. Programmazione per tecnici della Ricerca

1a. CORSI DI AGGIORNAMENTO per TR

Rimodulazione Fondo Finanziamento Ordinario 2020 RICERCA

Codice Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Budget approvato	Variazioni	Budget Rimodulato
CA.IC.C.01.09.01.05	Formazione del personale	2.500,00	9.500,00	12.000,00
CA.IC.C.01.09.04.01	Missioni in Italia	3.000,00	2.000,00	5.000,00

Commissione TR:

Elena Beltramo

Angela Ianni Palarchio

Approvazione → Dir Dip → Giunta → **Consiglio Dipartimento**

PROPOSTA SUDDIVISIONE FONDI FORMAZIONE PERSONALE TdR

Quota a disposizione: € 12000 formazione + € 5000 missioni in Italia

N. TdR DSM: 50

Ciascun TdR interessato presenterà, entro fine aprile, richiesta di partecipazione ad un corso di proprio interesse inerente alla propria attività professionale, da svolgersi nel corso del 2020, specificando il budget richiesto.

Verrà predisposto un Moodle per raccogliere le manifestazioni d'interesse.

Una commissione apposita valuterà la congruità delle richieste e suddividerà la quota prevista secondo le seguenti modalità:

- se la spesa complessiva rientra nella quota a disposizione (€12000 formazione + €5000 missioni in Italia), tutte le richieste verranno soddisfatte
- se la spesa complessiva supera la quota a disposizione, la stessa verrà suddivisa in proporzione alle richieste pervenute

Esempio. Richiedenti 30, totale spesa prevista € 15000, cifra a disposizione € 12000 (pari a 80% di € 15000): ogni richiedente otterrà l'80% della cifra che ha richiesto e integrerà eventualmente con fondi di ricerca o personali.

I fondi non utilizzati nel 2020 verranno sommati a quelli 2021; eventuali corsi di interesse di cui si venisse a conoscenza solo dopo aprile verranno presi in considerazione nell'anno successivo.

1b. CONCORSO TR

1/2020/IV/6 – Destinazione punti organico aggiuntivi - D.M. 742/2019 –
Approvazione CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 28 gennaio 2020

- 1) conferma della destinazione di 3,00 punti organico, così come definito nelle deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 14 maggio 2019 e del 18 maggio 2019, **per il finanziamento di posizioni di tecnico della ricerca da destinare alle grandi attrezzature interdipartimentali;***
- 2) destinazione di ulteriori 3,00 punti organico al **cofinanziamento al 50 % di posizioni di “tecnico della ricerca” da destinare ai laboratori dipartimentali;***
- 3) destinazione dei residui 5,96 punti organico per il cofinanziamento di posizioni di ricercatori di tipo b) di cui alla legge 240/2010 ai fini della “Programmazione Triennale 2019-2021”.*

2. NORMATIVE PER ATTRIBUZIONE E UTILIZZO P.O.

- (Area Programmazione Organico e Reclutamento

Del 21 febbraio – Nota prof. Vincenti)

- Lettera del Rettore ai Direttori/Direttrici di Dipartimento

Sentito il parere favorevole espresso dalla Commissione Personale e Organizzazione di Ateneo nella seduta del 20 gennaio 2020; all'unanimità, delibera di **approvare**:

- 1) la **definizione in via sperimentale dei criteri e dei relativi pesi per la distribuzione dei punti organico ai dipartimenti** così come indicati nella tabella A) di seguito riportata;
- 2) che comunque sia **garantita l'assegnazione a ciascun dipartimento di non meno 0,50 punti organico per ogni anno di applicazione dei presenti criteri** e con esclusione del Dipartimento Interateneo.
- 3) la **verifica dell'impatto dei nuovi criteri prima della successiva distribuzione dei punti organico con il vincolo di individuare modalità di ponderazione della terza missione intesa come trasferimento tecnologico e Public Engagement.**

Nel definire i criteri di attribuzione dei punti organico ai dipartimenti il Consiglio di Amministrazione ha individuato, nel mese di novembre u.s., alcuni **obiettivi per la politica dell'organico** che dovranno essere perseguiti dai dipartimenti:

- **la qualità dei neoassunti o neopromossi**
- **la copertura dei settori carenti in termini di docenti di riferimento per le materie di base e caratterizzanti**
- **la coerenza delle scelte sui settori nei quali vengono bandite le posizioni da parte dei Dipartimenti**
- **le priorità definite nei piani triennali dei Dipartimenti stessi.**

Il Consiglio di Amministrazione ha altresì definito che avranno luogo azioni di verifica sulla coerenza delle scelte dipartimentali con gli obiettivi sopradetti.

Lettera Rettore

Nello scorso mese di gennaio gli Organi di Governo hanno approvato l'individuazione di un insieme di azioni mirate a favorire il raggiungimento del target che potranno essere utilizzate anche in modo differenziato. Tra queste azioni segnalo alla vostra attenzione le seguenti:

- **prevedere che i concorsi che saranno attivati fino al 31.12.2021 siano previsti di norma nei settori scientifico disciplinari carenti di docenti di riferimento in ambiti di base e caratterizzanti;**
- **prevedere che anche le mobilità da un settore scientifico disciplinare a un altro e le mobilità tra Atenei siano previste unicamente per il passaggio a settori scientifico disciplinari di base e/o caratterizzanti.**

Mi preme inoltre sensibilizzarvi in merito alla predisposizione delle vostre offerte formative sia per il prossimo a.a. 2020-2021 e ancor più per l'a.a. 2021-2022, ponendo l'attenzione ai seguenti aspetti:

- **massimizzare, all'interno del numero di docenti di riferimento necessari per i singoli Corsi di Studio, la presenza di docenti strutturati nei settori di base e caratterizzanti;**
- **utilizzare in tal senso anche i nuovi inserimenti di docenti che verranno attivati con i prossimi concorsi;**

sono inoltre in fase di revisione, in tal senso, le linee guida sui requisiti di docenza ai sensi del D.M. 6 del 2019, che verranno portate prossimamente all'attenzione degli Organi di Governo.

Lettera Rettore

Alla luce di quanto sopra indicato si segnala quindi che **le deliberazioni relative ad avvio di selezioni, trasferimenti/scambio e mobilità di settore scientifico disciplinare dovranno contenere**

- **dettagliata motivazione relativa alla scelta del/dei settore/i scientifico disciplinari di base o caratterizzanti per cui viene richiesto l'avvio della selezione, con l'indicazione del corso di studi per il quale il vincitore sarà "docente di riferimento"**. La scelta andrà effettuata in coerenza con quanto sopra esposto così come definito dagli organi di governo.

Si invitano pertanto le SS.LL. a formulare le proposte di **programmazione esplicitando le motivazioni come sopra detto.**

Le deliberazioni di avvio delle procedure concorsuali potranno essere assunte successivamente alla verifica di coerenza della programmazione proposta con i principi suddetti.

Il progetto sulle politiche di reclutamento, una volta approvato dal MIUR, prevede la distribuzione di

- **26 posizioni di ricercatore di tipo a) e**
- **26 di ricercatore di tipo b).**

I concorsi che saranno attivati fino al 31.12.2021 siano previsti

- di norma nei settori scientifico-disciplinari di base e caratterizzanti con particolare riguardo ai settori carenti;
- le mobilità da un settore scientifico disciplinare a un altro e le mobilità tra Atenei siano previste unicamente per il passaggio verso settori scientifico disciplinari di base e/o caratterizzanti.



ALL. 5

BOZZA concorsi RTD-a

Università degli Studi di Torino

DIPARTIMENTO DI _____

CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL _____ 2020 – ORE _____

VERBALE _____

/2020

Proposta di attivazione della procedura di selezione per Ricercatori a tempo determinato di tipo A ai sensi dell'art. 24 comma 3 lett. a) - L. 240/2010, prevista dal vigente "Regolamento per la disciplina delle chiamate di Professori di prima e seconda fascia e di Ricercatori a tempo determinato ai sensi della Legge n. 240 del 30.12.2010" - S.C. _____ – SSD _____

.....

Considerato che la scelta del settore scientifico disciplinare per l'avvio della procedura di cui si chiede l'attivazione, è stata valutata sulla base della copertura del/i Corso/i di Studio in _____ per il/i quale/i il/la vincitore/vincitrice potrà essere indicato/a come docente di riferimento;

Visto che il progetto inviato al MIUR prevede che anche i ricercatori neoassunti possano erogare didattica innovativa, si rende necessario che, a partire dal 2020, tutti i ricercatori predetti debbano seguire percorsi di formazione dedicati alla specificità dell'insegnamento in ambito universitario, alla qualità dell'apprendimento, al contenuto dei corsi, alla comunicazione in aula, all'utilizzo delle tecnologie per l'apprendimento e alla valutazione;

Attività oggetto del contratto sono ricerca, didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti, comprensivi di percorsi di formazione stabiliti dall'Ateneo.

Il/la vincitore/vincitrice potrà essere indicato/a, in riferimento al suo specifico settore di appartenenza, come docente di riferimento nel/i Corso/i di Studio di _____

CARENZE DOCENTI SEGNALATE PER IL DSM

DIP_DES	REGDID_COD	NOME_CDS	TAF	Totale	Percentuale singolo corso	Contratti
SCIENZE MEDICHE	007603-19	MEDICINA E CHIRURGIA	A/B	133	98,52	-2
SCIENZE MEDICHE		MEDICINA E CHIRURGIA Totale		135		0
SCIENZE MEDICHE	007701-19	BIOTECNOLOGIE MEDICHE	A/B	6	100	0
SCIENZE MEDICHE		BIOTECNOLOGIE MEDICHE Totale		6		0
SCIENZE MEDICHE	070704-19	INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE)	A/B	5	100	0
SCIENZE MEDICHE		INFERMIERISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI INFERMIERE) Totale		5		0
SCIENZE MEDICHE	070718-19	DIETISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI DIETISTA)	A/B	5	100	0
SCIENZE MEDICHE		DIETISTICA (ABILITANTE ALLA PROFESSIONE SANITARIA DI DIETISTA) Totale		5		0
SCIENZE MEDICHE	091504-19	SCIENZE E TECNICHE AVANZATE DELLO SPORT	A/B	3	60	-1
SCIENZE MEDICHE			C	1		0
SCIENZE MEDICHE		SCIENZE E TECNICHE AVANZATE DELLO SPORT Totale		5		0
SCIENZE MEDICHE Totale		Totale		156		

Mail Dr.ssa Brischetto

In base al file ricevuto relativo al Dipartimento di Scienze Mediche sembra esserci **una grossa criticità per il Cds, Scienze avanzate dello sport è un criticità per il cds in Medicina e Chirurgia.**

Il problema di Scienze avanzate dello sport si può risolvere con il **SSD M-EDF/01 che risulta in tipologia attività formativa di base e caratterizzante.**

Per il cds in Medicina abbiamo un problema di numerosità e non di tipologia dell'attività formativa. La criticità relativa alla numerosità potrebbe essere risolta con co-docenze sui SSD che hanno nuovi docenti e molte ore.

Posso inviarle un elenco dettagliato di quanto ipotizzato.
Al momento le analisi sono state fatte solo per il 2020/2021.

Le scienze dell'esercizio fisico e dello sport costituiscono il SC 06/N2, che sta in area medica (06) ed è formato da due SSD, M-EDF/01 E M-EDF/02.

Il primo SSD (M-EDF/01) relativo alle "attività fisiche adattate" è particolarmente indicato per una sinergia con la clinica proprio perché orientato alla formazione di chinesiologi esperti della attività fisica da individualizzare in situazioni di "difficoltà" cronicizzata (ageing, tumore, patologie osteoarticolari, dismetaboliche, neurologiche) "esercizio sensibile".

Il secondo SSD (M-EDF/02) è più orientato alla formazione di esperti della scienza dell'esercizio orientata alla performance e allo studio del sistema neuromuscolare.

Attivando un concorso in M-EDF/01 si prevede

- 1) Un rispetto della richiesta del Rettore (per le esigenze di didattica comunque rispettate perché i due SSD sono equivalenti)
- 4) I due SSD non saranno mai visti come separati ma sempre sommati (il numero di strutturati in 01 e 02 saranno sempre calcolati insieme).

	Qualità della produzione scientifica	Successo nei bandi competitivi nazionali	successo nei bandi competitivi internazionali	Qualità della didattica	Didattica erogata*	Fabbisogno di Docenza**	Correttivo proporzionale	turnover
Scienze Mediche	4,34%	8,39%	3,98%	3,74%	2,81%	0	4,06%	2,94%
Scienze chirurgiche	4,24%	2,58%	0	3,42%	2,22%	0	4,45%	10,29%
Scienze cliniche e biologiche	4,32%	0	2,49%	3,46%	3,34%	7,69%	3,67%	2,94%
Scienze della sanità pubblica e pediatriche	4,27%	3,87%	1,33%	3,69%	3,39%	7,62%	2,86%	5,88%
Oncologia	4,31%	3,87%	1,49%	3,62%	2,08%	0	3,52%	7,35%
Neuroscienze	4,28%	2,58%	0,50%	4,11%	3,41%	0	2,86%	0%

Per la valutazione della produzione scientifica di Dipartimento vengono considerati gli indicatori standardizzati elaborati da ANVUR in occasione della VQR e l'ultima valutazione disponibile ottenuta nei Fondi di Ricerca Locale (FRL).

I due ambiti sono pesati in maniera differente, per tenere conto dei risultati della VQR in modo decrescente rispetto al loro anno di pubblicazione. Per il 2019 l'assegnazione dei punti organico verrà effettuata pesando per il 60% l'ISPD (VQR 2011-2014) e per il 40% l'indicatore legato ai risultati sui FRL.

progetti di ricerca finanziati per Dipartimento, le cui attività sono iniziate nel periodo compreso tra il 01.01.2017 e il 31.12.2019, e il numero totale dei progetti di ricerca finanziati alla data del 31.12.2019 nel corso del triennio di riferimento.

Al fine dell'analisi verranno presi in considerazione i progetti finanziati, con soglia minima di finanziamento pari a 15.000 euro, riferibili alle seguenti tipologie:

1. bandi MIUR (ad esempio PRIN, FIRB, SIR);
2. bandi della Regione Piemonte su POR-FESR (ad esempio Fabbrica Intelligente, Incomera, Manunet, IR2, Salute e Benessere, INFRA-P).

1. programmi di ricerca internazionali finanziati su fondi europei a gestione diretta (Commissione Europea o sua Agenzia esecutiva) e a gestione indiretta (gestiti dalle Amministrazioni centrali e regionali dei vari Stati membri che ne dispongono l'utilizzazione e l'assegnazione ai beneficiari finali);
2. programmi di ricerca internazionali finanziati da Agenzie, Centri di ricerca, Fondazioni internazionali, laddove sia evidente una procedura di selezione competitiva di livello internazionale;
3. il programma di mobilità internazionale ERASMUS+
4. programmi di cooperazione internazionale EUROPEAID e AICS

1. orari lezioni (Domanda n. 5)
 2. chiarezza espositiva (Domanda n. 7)
 3. reperibilità docente (Domanda n. 10)
- Si utilizzano i dati delle valutazioni dei docenti su tutti gli insegnamenti svolti nell'a.a. 2018/2019 aggregati per Dipartimento di appartenenza del docente. Viene individuata la distanza di ciascun Dipartimento dal valore soglia di 66,7% pari ai 2/3 di studenti soddisfatti.

Si considerano le **ORE DI DIDATTICA EROGATA DAI DOCENTI** (direttamente o per mutuaione) con riferimento all'a.a. 2018/2019.

Le ore di didattica erogata sono conteggiate sulla base delle ore effettivamente erogate da ogni singolo docente, anche in insegnamenti erogati al di fuori del dipartimento di appartenenza del docente, per ogni attività formativa prevista dai corsi di laurea, laurea magistrale e scuole di specializzazione.

Il criterio conteggia le **ore di didattica erogata di ogni attività formativa per il numero di studenti che hanno nel carico didattico tale attività formativa e si compone di due parti**, che tengono in considerazione la numerosità delle classi di laurea (peso 40%) e la numerosità dei docenti del Dipartimento (peso 60%):

- numerosità delle classi di laurea (peso 40%): per ogni attività formativa, le ore erogate vengono moltiplicate per il numero di studenti e divise in base alla numerosità massima della classe di laurea ex D.M. 6/2019. I valori così ottenuti vengono sommati in base al dipartimento di appartenenza del docente che eroga l'attività formativa

- numerosità dei docenti del Dipartimento (peso 60%): per ogni attività formativa le ore erogate vengono moltiplicate per il numero di docenti. Tali valori vengono sommati in base al dipartimento di appartenenza del docente che eroga l'attività formativa. Per ogni dipartimento, il valore ottenuto viene diviso per il numero di docenti afferenti al 31/12/2019.

I p.o. sono assegnati proporzionalmente, per ogni dipartimento, in base alla media delle due parti che formano il criterio.

	Qualità della produzione scientifica	Successo nei bandi competitivi nazionali	successo nei bandi competitivi internazionali	Qualità della didattica	Didattica erogata*	Fabbisogno di Docenza**	Correttivo proporzionale	turnover
Scienze Mediche	4,34%	8,39%	3,98%	3,74%	2,81%	0	4,06%	2,94%
Scienze chirurgiche	4,24%	2,58%	0	3,42%	2,22%	0	4,45%	10,29%
Scienze cliniche e biologiche	4,32%	0	2,49%	3,46%	3,34%	7,69%	3,67%	2,94%
Scienze della sanità pubblica e pediatriche	4,27%	3,87%	1,33%	3,69%	3,39%	7,62%	2,86%	5,88%
Oncologia	4,31%	3,87%	1,49%	3,62%	2,08%	0	3,52%	7,35%
Neuroscienze	4,28%	2,58%	0,50%	4,11%	3,41%	0	2,86%	0%

Capacità teorica = (Yp*Nprof + Ypdf*Npdf +Yruti*Nruti+Yruid*Nruid)

Nprof = numero dei professori a tempo pieno;

Npdf = numero dei professori a tempo definito;

Nruti = numero totale dei ricercatori a tempo indeterminato a tempo pieno e definito;

Nruid = numero totale dei ricercatori a tempo determinato a tempo pieno e definito;

Yp = numero di ore "standard" individuali di didattica assistita individuato dall'ateneo e riferito ai professori a tempo pieno (max = 120 ore);

Ypdf = numero di ore "standard" individuali di didattica assistita individuato dall'ateneo e riferito ai professori a tempo definito (max = 80 ore);

Yruti = numero di ore "standard" individuali di didattica assistita individuato dall'ateneo e riferito ai ricercatori a tempo indeterminato (max = 60 ore);

Yruid = numero di ore "standard" individuali di didattica assistita individuato dall'ateneo e riferito ai ricercatori a tempo determinato (max = 90 ore).

Si individua il valore-soglia pari al 95% del rapporto tra fabbisogno effettivo e capacità teorica di Ateneo e si misura la distanza dello stesso rapporto di ciascun Dipartimento dal valore-soglia.

I p.o. vengono assegnati in maniera proporzionale alla distanza misurata, per i Dipartimenti che presentano un rapporto maggiore al valore-soglia.

Correttivo proporzionale

Al totale dei punti organico attribuiti sulla base dei criteri di cui alle lettere

1a).Qualità della produzione scientifica e 2a).Opinione studenti è applicato un correttivo proporzionale al peso del Dipartimento sul totale dell'organico docenti di Ateneo (personale in servizio al 31.12.2019)

L'attribuzione dei punti organico viene effettuata in maniera proporzionale alle cessazioni effettive del 2019 e previste del 2020. I dati sono aggiornati al 03.02.2020 e comprendono le cessazioni per raggiunti limiti di età e quelle impreviste (decessi, dimissioni, trasferimenti, ecc.) avvenute nel 2019, se non già conteggiate in precedenza per il medesimo fine, solo se irrevocabili alla data del 03.02.2020.

1. Parametri Distribuzione punti organico 2019: 108,5

70% premiale		75,95	70% premiale										20% PENSIONAMENTI	RISULTATI DIPARTIMENTI			
20% turnover		21,7	75,95										21,7				
90% (premile + pensionamenti)		97,76	35% ricerca					35% didattica					P.O. premiali totali corretto proporzionale	Punti organico su pensionamenti e cessazioni	p.o. totali	p.o. assegnati	
			26,5825					26,5825									
	"ORGANICO AL 31.12.2018	Peso DSM per organico 2019 su totale Ateneo	Qualità produzione scientifica (70%)	Capacità di attrazione bandi nazionali (15%)	Capacità di attrazione bandi internazionali (15%)		Opinione degli studenti (15%)	Didattica erogata in (60%)	Fabbisogno di Docenza (25%)								di cui congelati per procedure ex art.24 c.5 L.240/10
			18,60	3,98	3,98		3,98	15,94									
score	74	4,06%	4,34%	8,39%	3,98%		3,74%	2,81%	0					2,94%			
			0,8	0,334	0,334		0,14	0,046	0					0,61			
2019	69	3,5%	0,68	0,334	0,253		0,392	0,29			1,948	0,93		1,248	3,03	3,03	

SSD		Concorsi 2016	Concorsi 2017	Concorsi 2018	Concorsi 2019	p.o. da congelare 2018 -2024	
		RTDa					
BIO/10	Biochimica				FIS/07 (0,5)	0,5	
BIO/12	Biochimica Clinica e Biologia Molecolare Clinica					0	
M-EDF/02	Metodi e Didat Atti Sport					0	
MED/01	Statistica Medica		Pizzi Fondi terzi			0,5	0
MED/03	Genetica Medica		Vaisitti Fondi terzi			0	0
MED/08	Anatomia Patologica					0	
MED/09	Medicina Interna			Barutta MED46		0,5	0
MED/10	Malattie Apparato Respiratorio					0	
MED/11	Malattie Apparato Cardiovascolare		D'Ascenzo (0,5)			0,5	
MED/12	Gastroenterologia	1 posto (rinuncia)				0	
MED/13 (1PA)	Endocrinologia				0,5	0,5	
MED/14	Nefrologia					0	
MED17	Malattie Infettive					0	0
BIO14	farmacologia					0	0
MED/35	Malattie Cutanee e Veneree			Ribero (0,5)		0,5	
MED/36	Diagnostica per Immagini e Radioterapia					0	
MED/49	Scienze Tecniche Dietetiche Applicate					0	

MED/BIO

POSIZIONI	MED: 2	BIO: 5
-----------	--------	--------

1:2,5

P.O. congelati	MED: 1	BIO: 2
----------------	--------	--------

1:2

SSD		Concorsi 2016	Concorsi 2017	Concorsi 2018	Concorsi 2019	p.o. da congelare 2018 -2024	
		RTDb					
BIO/10	Biochimica					0	
BIO/12	Biochimica Clinica e Biologia Molecolare Clinica					0	
M-EDF/02	Metodi e Didat Atti Sport		Lupo ex RTD-a (0,2)			0,2	
MED/01	Statistica Medica	Zugna p. straordin				0,2	0
MED/03	Genetica Medica			Vaisitti (eccellenza)		0,2	0
MED/08	Anatomia Patologica				p. straord (0,2)	0,2	
MED/09	Medicina Interna				ex RTD-a (0,2) p. straord.0,2	0	0,4
MED/10	Malattie Apparato Respiratorio				p. straod 0,2	0,2	
MED/11	Malattie Apparato Cardiovascolare		Castagno ex RTDa (0,2)			0,2	
MED/12	Gastroenterologia				eccellenza (0)	0	
MED/13 (1PA)	Endocrinologia					0	
MED/14	Nefrologia		Mariano P. straor (0,2)			0,2	
MED17	Malattie Infettive						
BIO14	Farmacologia		Calcagno ex RTDa (0,2)		Eccellenza cofinanziato (0)	0,2	
MED/35	Malattie Cutanee e Veneree					0	
MED/36	Diagnostica per Immagini e Radioterapia			Ceci p.straordin (0,2)		0,2	
MED/49	Scienze Tecniche Dietetiche Applicate					0	

MED/BIO

POSIZIONI piano straordinario/eccellenza	MED: 6	BIO: 3
--	--------	--------

2:1

P.O. congelati	MED: 1,6	BIO: 0,8
----------------	----------	----------

2:1

3. LINEE PER L'ATTRIBUZIONE DI PUNTI ORGANICO PER ESIGENZE STRATEGICHE DI ATENEO (DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 28 gennaio 2020)

Per accedere all'utilizzo di punti organico per esigenze strategiche di Ateneo di norma dovrà essere **disponibile una quota di cofinanziamento dipartimentale.**

Nell'assegnazione dei predetti punti organico si terrà conto del **principio di rotazione a partire dai Dipartimenti che non hanno ancora beneficiato di posizioni 'extra budget' e dell'accettazione in linea di massima di non più di una richiesta per anno da parte di ciascun Dipartimento.**

I punti organico di cui trattasi saranno utilizzati per chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2009, **per selezioni** ai sensi dell'art.18 e dell'art. 24 comma 3 lett.b) della Legge 240/2010, per **procedure valutative** di cui all'art. 24 comma 5 riservate ai vincitori di programma Rita Levi Montalcini.

1) ATTRAZIONE/VALORIZZAZIONE DI VINCITORI DI PROGRAMMI NAZIONALI O INTERNAZIONALI FORTEMENTE COMPETITIVI

1a) Finanziamento/cofinanziamento di posizioni per attrarre/valorizzare la presenza in Ateneo di vincitori ERC e studiosi di fama internazionale

1b) Finanziamento di 0,50 punti organico per avviare una posizione di ricercatore a tempo determinato di tipo b al fine di valorizzare la presenza in Ateneo di vincitori ERC e studiosi di fama internazionale

1c) Finanziamento di 0,20 punti organico per avviare le procedure di professore associato ex art. 24 comma 5 per le posizioni di ricercatore a tempo determinato di tipo b) dei vincitori del programma "Rita Levi Montalcini"

2) COFINANZIAMENTO DI POSIZIONI DALL'ESTERNO

2a) Cofinanziamento di 0,20 o 0,30 punti organico per l'avvio rispettivamente di posizioni di associato e di ordinario *dall'esterno* ai sensi della L. 240/2010

2b) Cofinanziamento di 0,20, 0,30, 0,40 punti organico per chiamate dirette *non integralmente cofinanziate dal MIUR* rispettivamente di ricercatore a tempo determinato di tipo b), di associato e di ordinario di studiosi stabilmente impegnati all'estero ai sensi della Legge 230/2005

2c) Cofinanziamento di 0,10, 0,15, 0,20 punti organico per chiamate dirette *cofinanziate dal MIUR* rispettivamente di ricercatore a tempo determinato di tipo b), di associato e di ordinario di studiosi stabilmente impegnati all'estero ai sensi della Legge 230/2005

3) ATTIVAZIONE/TRASFORMAZIONE DI CORSI DI STUDIO IN CORSI IN LINGUA STRANIERA:

3a) 0,25 punti organico per un ricercatore di tipo b) in caso di trasformazione di curriculum in lingua straniera a nuovo corso di studio in lingua straniera

3b) 0,5 punti organico per due ricercatori di tipo b) in caso di nuovo corso di studio in lingua straniera

ULTERIORI

ULTERIORI CRITERI

4) COFINANZIAMENTO di posizioni di PO, PA e RU proposte da parte dei Dipartimenti sulla seguente base:

§ *argomentate, adeguate e attente motivazioni nella delibera di richiesta con riferimento in particolare:*

- al collegamento con gli obiettivi del Piano strategico di Ateneo;
- in ambito didattico per garantire la sostenibilità di corsi di studio già attivati (con esclusione di corsi di studio di nuova istituzione) e per rispettare i requisiti di docenza per discipline di base o caratterizzanti nella necessità di far fronte a situazioni critiche improvvise;
- in ambito della ricerca al potenziamento o apertura di particolari s.s.d. con valore strategico per l'Ateneo in coerenza con il progetto scientifico e didattico del Dipartimento richiedente;

§ *a parità di presupposti, saranno prioritariamente valutate:*

- ulteriori richieste di posizioni di personale esterno all'Ateneo (art. 18 co. 4 o chiamate dirette di esterni) con l'obiettivo di rafforzare settori scientifico disciplinari con una bassa performance sulla VQR;
- richieste di posizioni di personale esterno all'Ateneo (art. 18 co. 4 o chiamate dirette di esterni)

SSD		RTDA	RTDB	RU	PA	PO	TOTALE	Pensionamenti		
								2019	2020	2021
BIO/10 (1PO) Fariselli	Biochimica	SANAVIA TIZIANA				1 FARISELLI	2			
BIO/12	Biochimica Clinica e Biologia Molecolare Clinica				1 GAMBINO	1 CASSADER	2		1PO. (Cassader)	
M-EDF/02	Metodi e Didattiche delle Attivita' Sportive		1 LUPO		1 GHIZZONI	1 RAINOLDI	3			
MED/01 (1 PO) Richiardi	Statistica Medica	1 PIZZI			MAULE; ZUGNA	2 MERLETTI; RICHIARDI	5		1PO. (Merletti)	
MED/03 (1PO+IRTDdb) Matullo, Vaisitti	Genetica Medica		1 VAISITTI	1 FERRERO	3 BRUSCO; FUNARO; DEAGLIO	2 AMOROSO; MATULLO	8			
					1 PASINI					
MED/08	Anatomia Patologica		BERTERO	1 CASTELLANO	(1) ART. 18 C.1	1 CASSONI	5			
					1 MARCHIÒ	1 SAPINO				
MED/09 (6)	Medicina Interna 2 a indirizzo di urgenza					1 MONTRUCCHIO				
	Medicina Interna 1				1 BRIZZI;	1 PORTA				
	Medicina Interna 4U		MONTICONE, MILAN			2 VEGLIO; MULATERO	16			
	Mecina di urgenza				1 LUPIA (1) MORELLO					
MED/46 (BARUTTA)	Medicina Interna 3	1 BARUTTA			2 DURAZZO; GRUDEN					
	Geriatrics			D'AMELIO	BO					
	Med. Int (Mauriziano)			1 BRUSSINO	1 ROLLA				1PA. (Rolla)	
MED/10	Malattie Apparato Respiratorio		SOLIDORO		1 ALBERA		2			
MED/11	Malattie Apparato Cardiovascolare	1 D'ASCENZO	1 CASTAGNO		GIUSTETTO + ANSELMINO	DE FERRARI	5			
MED/12 (1 RTDb)	Gastroenterologia		RIBALDONE		BUGIANESI; CIANCIO	1 SARACCO	4	1PA. (Ponzetto)		
MED/13 (1PA) Granata	Endocrinologia	1 ART 24 C3		2 LANFRANCO; BENSO	3 GRANATA; BROGLIO; MACCARIO GROTTOLI	1 GHIGO	9			
	Eendocrinologia Oncologica					1 ARVAT				
MED/49	Scienze Tecniche Dietetiche Applicate				2 BRUNO; BO SIMONA		2			
MED/14	Nefrologia		1 MARIANO	1 BRUNO		1 BIANCONE	3			
MED/17	Malattie Infettive		1 CALCAGNO		1 BONORA; 1 FG DE ROSA	1 DI PERRI	6			
BIO/14 (1RTDb)	Farmacologia		CUSATO		1 D'AVOLIO					
MED/35	Malattie Cutanee e Veneree	1 RIBERO			2 FIERRO QUAGLINO		3			
MED/36	Diagnostica per Immagini e Radioterapia (3)		1 CECI		1 DEANDREIS		2	1PO (Bisi)		
		6	12	6	32	19	76			

SSD		Personale docente per SSD		
		TOTALE		TOTALE
		Genn 2018	2019	2020
BIO/10	Biochimica	1		2
BIO/12	Biochimica Clinica e Biologia Molecolare	2		2
BIO/14	Farmacologia	1		2
M-EDF/02	Metodi e Didattiche delle Attivita' Sportive	3		3
MED/01	Statistica Medica	5		5
MED/03	Genetica Medica	8		8
MED/08	Anatomia Patologica	4	+1	5
MED/09	Medicina Interna	14	+2	16
MED/10	Malattie Apparato Respiratorio	1	+1	1
MED/11	Malattie Apparato Cardiovascolare	4	+1	5
MED/12	Gastroenterologia	4	-1+1	4
MED/13	Endocrinologia	7	+2	8
MED/14	Nefrologia	4		4
MED/17	Malattie Infettive	4		4
MED/35	Malattie Cutanee e Veneree	3		3
MED/36	Diagnostica per Immagini e Radioterapia	3	-1	2
MED/49	Scienze Tecniche Dietetiche Applicate	2		2
MED/46	Scienze Tecniche Di Medicina Di Laboratorio	1		1
TOTALE		71		75

dic-19		Punti organico CONGELATI PER RTD- A E RTD-B/UTILIZZATI PER ART 18 C.1 ESTERNI NEL 2019	Punti Organico IMPEGNATI PER ART.18 COMMA 1 PA
		MED/11 (1PA)	Malattie Apparato Cardiovascolare
MED/09	Medicina Interna	1,4	0
MED/01 (1PO)	Statistica Medica	0,7	0
BIO/10 (1 PO)	Biochimica	0,5	0
MED/35	Malattie Cutanee e Veneree	0,5	0
MED/13	Endocrinologia	0,5	0,5
M-EDF/02	Metodi e Didattiche delle Attivita' Sportive	0,2	0
MED/03 (1PO+1RTD-B)	Genetica Medica	0,2	0
MED/08	Anatomia Patologica	0,2	0
MED/10	Malattie Apparato Respiratorio	0,2	0
MED/14	Nefrologia	0,2	0
MED/17	Malattie Infettive	0,2	0
BIO/14 (1RTD-B)	Farmacologia	0,2	0
MED/36	Diagnostica per Immagini e Radioterapia	0,2	0
BIO/12	Biochimica Clinica e Biologia Molecolare Clinica	0	0
MED/12 (1 RTD-B)	Gastroenterologi a	0	0
MED/49	Scienze Tecniche Dietetiche Applicate	0	0

	p.o. 2018	p.o. 2019	p.o. 2020	p.o. 2021	p.o.2022	p.o.2023	p.o.2024
assegnati	3,03	1,25	0,8	0,6	0,8		
congelati RTDa RTDb	-0,6	-0,7	-0,9	-0,9	-1	-1,2	-1,4
Residui per anno	2,43	0,55	-0,1	-0,3			
Residui anno precedente		1,13	1,38	0,98			
totale Residui negli anni	2,43	1,68	1,28	0,68			
impegnati PA F.DO STRAORDINARIO MINISTERO	-0,5						
totale Residui negli anni	1,93	1,68	1,28	0,68			
programmazione 2018							
PA art 18 comma 1°	-0,5						
passaggio PA-->PO art. 24 comma 6	-0,3						
Totale Residui negli anni	1,13	1,68	1,28	0,68			
punti da impegnare per TR							
EP (0,4)							
TR-D (0,3)		-0,3	-0,3				
TR-C (0,25)							
TR-B (0,2)							
Totale Residui negli anni	1,13	1,38	0,98	0,68			

SSD	RTD	abilit azio ne	Origine dei p.o.	p.o. assegnat i	dotazion e	data presa di servizio	data attivazio ne	data fine contratt o	proroga	p.o. RTDa--> RTDb							p.o. RTDb-->PA			202 3	202 4		
										2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020			2021	2022
MED01	RTD-a	Pizzi	si	Horizon	0	2016	01/09/17	31/08/20	31/08/22			0,10	0,20	0,20								0,1	0,1
MED11	RTD-a	D'Ascenzo		Ateneo	0	2016	28/09/17	27/09/20	26/09/22			0,10	0,20	0,20								0,1	0,1
MED35	RTD-a	Ribero	si	Ateneo	0	2016	01/03/18	26/02/21	24/02/23				0,10	0,20	0,20								0,1
MED46	RTD-a	Barutta		Eccellenza	0		28/12/18	27/12/21	27/12/23				0,10	0,20	0,20								0,1
FIS07	RTD-a	Sanavia Tiz		Ateneo	0	2016	01/02/20	01/02/23	01/02/25					0,10	0,20	0,20							
MED13	RTD-a			piano pluriennale 2018	0	2018	avviato	giu-19	2023	2025					0,10	0,20							
???	RTD-a			piano pluriennale 2018	0	2018	da avviare	gen-20	2023	2025						0,10	0,20						
???	RTD-a			piano pluriennale 2018	0	2018	da avviare	nov-20	2023	2025						0,10	0,20						
???	RTD-a			Piano pluriennale 2019		2019	da avviare	gen-21								0,10							
???	RTD-a			Piano pluriennale 2019		2019	da avviare	nov-21								0,10							
MED09	RTB-b	Monticone	si	ex RTD-a			23/12/19	23/12/22									0,10	0,10					
MED14	RTD-b	Mariano	si	piano straordinario	0	2017	28/09/17	27/09/20									0,10	0,10					
MED01	RTD-b	Zugna	si	piano straordinario	0	2016	01/11/16	01/11/19									0,20						
MED17	RTD-b	Calcagno	si	ex RTD-a	0	2016	01/10/17	30/09/20									0,10	0,10					
MED11	RTD-b	Castagno	si	ex RTD-a	0	2016	01/10/17	30/09/20									0,10	0,10					
MED F02	RTD-b	Lupo	si	ex RTD-a	0	2016	22/12/17	21/12/20									0,10	0,10					
MED03	RTD-b	Vaisitti	si	eccellenza	0,65		01/11/18	27/09/21									0,00	0,00					
MED36	RTD-b	Ceci	si	piano straordinario	0,5	2018	28/12/18	28/12/21									0,10	0,10					
MED08	RTD-b	Bertero	si	piano straordinario		2019	23/12/20	23/12/22										0,10	0,10				
MED09	RTD-b	Milan	si	piano straordinario			23/12/20	23/12/22										0,10	0,10				
MED10	RTD-b	Solidoro	si	piano straordinario														0,10	0,10				
MED12	RTD-b	Ribaldoni	si	eccellenza	0,65		23/12/20	23/12/22									0,00	0,00					
BIO14	RTD-b	Cusato		piano straordinario cofin eccellenza	0,5+0,15	2017	23/12/20	44918									0,00	0,00					
TOTALE												0,20	0,60	0,90	0,90	1,00	0,60	0,60	0,50	0,30	0,00	0,2	0,4

Caro/a direttore/direttrice,

nella giornata del 31 gennaio 2020, ANVUR ha pubblicato sul proprio sito gli Avvisi Pubblici per la candidatura ai Gruppi di Esperti Valutatori (GEV) per la VQR 2015-2019.

Ho già segnalato in più occasioni l'importanza, come Ateneo, di partecipare attivamente nei processi di valutazione nazionale, e possibilmente contribuire a migliorarli. Ti chiedo pertanto di valutare i requisiti per le candidature e individuare almeno due nominativi di docenti che risponderanno all'avviso pubblico per il Tuo dipartimento. Ricordo che è previsto un meccanismo di sorteggio e dunque se le candidature saranno in numero superiore a due, ciò andrà tutto a vantaggio del Dipartimento e dell'Ateneo.

Nel contempo Ti chiedo di fare una riflessione anche rispetto alle possibili candidature da proporre per il GEV interdisciplinare per la valutazione della Terza missione, per il quale è ugualmente importante garantire un buon numero di candidature.

Ti chiedo di far pervenire i nominativi dei colleghi che hai individuato al gruppo di coordinamento istituzionale, coordinato da Franco Veglio, entro martedì 18 febbraio 2020 utilizzando l'indirizzo mail supporto-vqr@unito.it. Potrai utilizzare il medesimo indirizzo per qualsiasi richiesta di approfondimento.

Approfitto dell'occasione per porgerTi i più cordiali saluti.

Prof. Stefano Geuna
 Rettore dell'Università degli Studi di Torino