



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

**PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO  
2019-2021**

DIPARTIMENTO  
SCIENZE MEDICHE



ATTIVITÀ:  
ANNO 2019 e 2020

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVI  
2019 Approvate dal CdD il 21 luglio 2020  
2020 Approvate dal CdD il 21 settembre 2021

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Didattica</i>
Obiettivo n. 1	<i>Innovazione metodologica e tecnologica nell'acquisizione di competenze cliniche multidisciplinari degli studenti</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 1	<i>Attivazione del centro e percentuale di tirocini clinici trasferiti dai reparti al centro di simulazione, previa creazione dei percorsi necessari (formazione di istruttori)</i>				
	[Interna]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>Aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio 1° semestre 2020: Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio 1° semestre 2021: Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
Zero		a) Attivazione centro di simulazione: 100%; b) Formazione istruttori 100%; c) Trasferimento tirocini primi due anni: non raggiunto per emergenza COVID	a) SMA attivo; b) Formazione istruttori completata; c) trasferimento 80% dei tirocini (emergenze/medicina) in modalità virtuale	Spostare almeno il 20% delle attività di tirocinio clinico dei CdS di Medicina e Chirurgia dai reparti al centro di simulazione	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	<p>Il Centro di Simulazione Medica Avanzata (SMA), Polo Torino sta soddisfacendo le esigenze didattiche in ambito sanitario utilizzando la simulazione come strumento di formazione, attraverso una metodologia didattica basata sull'evidenza scientifica.</p> <p>L'analisi del dato monitorato si sviluppa in tre ambiti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Attivazione del centro</li> <li>b) Formazione di istruttori</li> <li>c) Trasferimento di tirocini clinici</li> </ol> <p>a) Il giorno 17/06/2019 il centro di SMA è stato inaugurato e le sue potenzialità sono state presentate al corpo docente, alla direzione dell'AOU Città della Salute e della Scienza e al Rettore. L'obiettivo di creazione ed attivazione del centro di SMA risulta pertanto conseguito.</p> <p>A far data dal giugno 2019 l'attività del Centro di SMA si è focalizzata su una prima fase formativa per gli istruttori da assegnare al Centro stesso.</p> <p>b) Allo stato attuale abbiamo attivato e realizzato nel 2019 due corsi (uno base ed uno avanzato) sulla formazione del personale dedicato a 20 candidati</p>				

	<p>medici ed infermieri. La finalità è la formazione di <i>istruttori di simulazione</i> in grado di utilizzare in modo autonomo le tecniche pedagogiche e le tecnologie proprie della simulazione e di far acquisire ai discenti le conoscenze necessarie alla conduzione di corsi di simulazione avanzata dal punto di vista metodologico e gestionale. Con il completamento dei due corsi questo obiettivo formativo risulta raggiunto.</p> <p>c) Per il 2020 si era previsto di iniziare dal 10 Marzo l'attività di formazione degli studenti del CdS in Medicina e Chirurgia e del CdS in Scienze Infermieristiche per i primi 2 anni di corso: purtroppo l'epidemia COVID non ha permesso la partenza delle attività di tirocinio e di laboratorio pratico, che auspichiamo di riprendere nel prossimo autunno 2020. Sono state tuttavia definiti sia i programmi dei tirocini sia i rispettivi obiettivi formativi e sono state ideate e ultimate le schede di valutazione del conseguimento dell'idoneità per gli stessi.</p>
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	<p>L'emergenza COVID ha imposto limitazioni stringenti all'accesso al centro di simulazione (SMA) per la quasi totalità del 2020. Tuttavia, le competenze acquisite dai formatori sono state indirizzate alla gestione di tirocini online che hanno ricreato ambienti virtuali di simulazioni coerenti con quanto previsto dalle attività in presenza presso lo SMA. Nell'ambiente di simulazione virtuale da remoto sono stati ricondotti l'80% di tutti i tirocini clinici e il 100% dei tirocini il cui svolgimento era vincolante all'acquisizione delle lauree abilitanti, evitando ritardi nel percorso formativo (il 100% dei laureandi ha potuto concludere il percorso secondo le scadenze previste).</p> <p>Nello specifico si sono iscritti per svolgere in ambiente virtuale le attività di tirocinio;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 61 studenti a giugno 2020 (50 per medicina interna/geriatria; 11 per crediti in emergenze);</li> <li>• 32 studenti a luglio-agosto 2020 (18 per emergenze; 19 per medicina interna/geriatria);</li> <li>• 21 studenti a novembre 2020 (17 per emergenze; 4 per medicina interna/geriatria);</li> <li>• 62 studenti a gennaio 2021 (33 per emergenze; 29 per medicina interna/geriatria).</li> </ul>
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 2	<p>-Tutorato <i>peer to peer</i>:          -Rapporto tra domanda e offerta e monitoraggio gradimento per Medicina e Chirurgia;          -Estensione del programma agli altri CdS</p> <p>[Interna]</p>				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>Aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020</u> : Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021</u> : Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
-Soddisfaccimento del 50% delle richieste di partecipazione agli incontri di tutorato <i>peer to peer</i>	Nell'anno 2018 sono state effettuate 181 iscrizioni a corsi <i>peer to peer</i> su	Nell'anno 2019 sono state effettuate 233 iscrizioni a corsi <i>peer to peer</i> su	Nell'anno 2020 sono state effettuate 250 iscrizioni su 310	Soddisfaccimento del 70% delle richieste di partecipazion	

<p>-Tutorato attivo esclusivamente per CdS Medicina e Chirurgia</p>	<p>344 richieste pervenute (54% di accoglimento della richiesta)</p> <p>Tutorato peer to peer attivo solo su CdS Medicina e Chirurgia</p>	<p>340 richieste pervenute (68% di accoglimento della richiesta) <b>+14%</b></p> <p>Tutorato peer to peer attivo solo su CdS Medicina e Chirurgia</p>	<p>richieste (80% delle richieste)</p> <p>Tutorato peer to peer attivo solo su CdS Medicina e Chirurgia</p>	<p>e agli incontri per il CdS di Medicina e Chirurgia garantendo gli stessi standard qualitativi in essere (mantenimento del livello di gradimento e di percezione di efficacia verificati con raccolta ed elaborazione dati tramite google form)</p> <p>-Attivazione di almeno un tutorato peer to peer per gli altri CdS del DSM, oltre a Medicina e Chirurgia</p>	
<p>Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)</p>					
<p>Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio</p>	<p>Il primo monitoraggio dimostra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Un effettivo incremento delle iscrizioni rispetto alle domande di partecipazione ai corsi. L'obiettivo monitorato si considera pressoché raggiunto rispetto all'indicatore del 70% di accoglimento delle domande (68% versus 54% di soddisfacimento delle richieste), grazie all'aumento del numero di corsi offerti.</li> <li>b) Il monitoraggio del gradimento dei corsi (valutazioni raccolte tramite cartaceo e/o google form) conferma l'alta soddisfazione dei partecipanti (l'obiettivo di mantenimento della percezione di efficacia e qualità risulta dunque raggiunto)</li> <li>c) Non sono ancora stati attivati modelli peer to peer negli altri CDS del DSM.</li> </ul> <p>NB: l'emergenza COVID impatterà sul conseguimento finale dell'obiettivo per le limitazioni stringenti imposte, che influiscono fortemente su percorsi di acquisizione di competenze che devono essere svolti in presenza.</p>				
<p>Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio</p>	<p>Il secondo monitoraggio dimostra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Un effettivo incremento delle iscrizioni rispetto alle domande di partecipazione ai corsi. L'obiettivo triennale (70% copertura richieste) è stato superato già nel 2020 (80%, 250/310 richieste accolte) .</li> <li>b. Il monitoraggio del gradimento dei corsi (valutazioni raccolte tramite cartaceo e/o google form) conferma l'alta soddisfazione dei partecipanti. L'obiettivo di mantenimento della percezione di efficacia e qualità risulta dunque raggiunto.</li> <li>c. Non sono ancora stati attivati modelli peer to peer negli altri CDS del DSM.</li> </ul>				
<p>Descrizione dettagliata del dato monitorato</p>					

(se necessario) - chiusura	
----------------------------	--

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	<p><b>1.a</b> Attivazione del Centro di Simulazione Medica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Formazione di tutors/addestratori medici e specialisti a coordinamento delle attività di tirocinio svolte presso il centro di simulazione</li> <li>-Formazione di tutors specializzandi e studenti a supporto delle attività di tirocinio presso il centro di simulazione</li> <li>-Progressiva implementazione dei tirocini svolti con gli ausili tecnologici del centro di simulazione rispetto alle modalità standard</li> </ul> <p><b>1.b</b> Implementazione della attività di tutorato peer to peer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Aumento del numero di incontri di tutorato per il CdS di Medicina e Chirurgia e delle aree multidisciplinari coinvolte</li> <li>-Estensione della modalità peer to peer agli altri CdS del DSM e monitoraggio dell'efficacia e del gradimento</li> </ul>
--	---

#### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo	<p>-Le azioni realizzate a sostegno del primo obiettivo hanno riguardato la finalizzazione del progetto del Centro di Simulazione Avanzata (CSA), e si sono articolate in due tempi (i) attivazione del centro e (ii) formazione degli istruttori. Il prof Veglio, in qualità di referente del CSA, ha verificato e seguito lo stato di avanzamento del progetto e il suo completamento, nonché il soddisfacimento dei requisiti di qualità del processo nella sua interezza.</p> <p>-Le azioni realizzate a sostegno dell'implementazione del tutorato peer to peer hanno visto l'attivo coinvolgimento degli studenti 200 ore sotto l'efficace coordinamento della dr.ssa Ropolo, delegata amministrativa OTP e della dr.ssa Cavallaro quale componente del suo staff. La dr.ssa Cavallaro ha puntualmente verificato il regolare svolgimento delle attività peer to peer e seguito il monitoraggio della soddisfazione degli utenti.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● VERBALE N. 11 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 14.12.2018 (presentazione obiettivi didattici del piano triennale al DSM)</li> <li>● VERBALE N. 1 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 24.01.2019- approvazione del Piano triennale</li> <li>● Allegato monitoraggio 2019 con <i>customer satisfaction</i></li> <li>● Allegata relazione prof Veglio per Compagnia San Paolo per CSA</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	Si evidenzia per il 2020 una sostanziale criticità nel raggiungimento degli obiettivi in fase di secondo monitoraggio per la subentrata emergenza COVID e le relative restrizioni
Responsabile Obiettivo	Vice direttrice Didattica

#### 2° monitoraggio

<p>Descrizione azioni realizzate da gennaio 2020 a dicembre 2020 a sostegno dell'obiettivo</p>	<p>-Le azioni realizzate a sostegno del primo obiettivo hanno riguardato l'utilizzo delle competenze acquisite dai formatori (percorso completato con la chiusura del primo monitoraggio) per il trasferimento del modello di simulazione SIMT all'ambiente virtuale da remoto imposto dall'emergenza pandemica. Questo trasferimento ha coinvolto ampiamente anche le professionalità amministrative del Corso di laurea, e l'azione sinergica dei vari professionisti ha permesso di garantire a tutti i laureandi il completamento del percorso formativo e l'acquisizione dei crediti dovuti senza impattare sulle tempistiche di laurea. Tra le esigenze strategiche formulate al Rettore in condivisione con la Scuola di Medicina, e approvate dal CDA, è stata portata una posizione di TR per il Centro di Simulazione.</p> <p>-Le azioni realizzate a sostegno dell'implementazione del tutorato peer to peer hanno visto l'attivo coinvolgimento degli studenti 200 ore sotto l'efficace coordinamento della dr.ssa Ropolo, delegata amministrativa OTP e della dr.ssa Cavallaro quale componente del suo staff. La dr.ssa Cavallaro ha puntualmente verificato il regolare svolgimento delle attività peer to peer e seguito il monitoraggio della soddisfazione degli utenti. L'obiettivo di accoglimento delle richieste di partecipazione alle attività è stato superato, anche grazie al trasferimento in ambiente virtuale di alcune tipologie di tutorato. Questo trasferimento ha permesso di mantenere i volumi di attività senza impattare sugli standard qualitativi</p>
<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]</p>	<p>Obiettivo 1 -verbale CMR e di consiglio CDL -Delibera N. 419 del CdD del 15/12/2020 Selezione Pubblica per n. 1 unità' di Personale, Categoria D – Posizione Economica D1 Area Tecnico – Scientifica ed Elaborazione dati.</p> <p>Obiettivo 2 -link monitoraggio peer to peer 2020 con customer satisfaction <a href="https://www.medicina.unito.it/tutorato/resocontop2p2020">https://www.medicina.unito.it/tutorato/resocontop2p2020</a> <a href="https://www.medicina.unito.it/servizi-gli-studenti/lo-studio/tutorato">https://www.medicina.unito.it/servizi-gli-studenti/lo-studio/tutorato</a></p>
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>L'emergenza COVID impatterà sul conseguimento finale dell'obiettivo di trasferimento del programma peer to peer agli altri CDS per le limitazioni stringenti sulle attività in presenza che influiscono fortemente su percorsi di acquisizione di competenze.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Vice direttrice Didattica</p>

### Autovalutazione

(da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

<p>Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?</p>	<p>le azioni realizzate sono risultate efficaci, compatibilmente con l'emergenza pandemica e le limitazioni imposte in alcuni ambiti.</p>
--	---

Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	si Le criticità sono state evidenziate e si riferiscono all'emergenza COVID.
Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Ricerca</i>
Obiettivo n. 2	<i>Incrementare la produzione di prodotti della ricerca di qualità eccellente (Q1) per migliorare la posizione del DSM nelle future graduatorie ANVUR</i>

#### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 1	<i>Numero totale di pubblicazioni in Q1/anno</i> [IRIS AperTO e piattaforme web Scopus e WOS]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>Aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2020: Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2021: Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
293/anno	331	400	<b>786</b>	310/anno	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Le pubblicazioni in Q1 per il 2018 sono risultate 331 su un totale di 654, che corrisponde ad una percentuale di circa il 51%. Il dato è molto positivo in quanto supera il target di 310 pubblicazioni in Q1/anno che il Dipartimento si era prefissato e incrementa, al contempo, la percentuale di pubblicazioni in Q1 che passa dal 44% del 2017 al 51% del 2018.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Le pubblicazioni in Q1 per il 2019 sono risultate 400 su un totale di 689. Il risultato supera ampiamente le aspettative. Il trend positivo si conferma anche per la percentuale di pubblicazioni in Q1 sul totale delle pubblicazioni che raggiunge nel 2019 il 58%.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Le pubblicazioni in Q1 per il 2020 sono risultate 786 su un totale di 1241. Il risultato è eccellente anche in relazione al trend positivo, già registrato al 1° monitoraggio, relativamente alla percentuale di pubblicazioni in Q1 vs totale, che raggiunge nel 2020 il 63%.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

#### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore 2	<i>Numero totale pubblicazioni con co-autori di diversi SSD e/o diverse Istituzioni/anno</i> [IRIS AperTO]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>Aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2020: Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2021: Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
52/anno	98	118	<b>92</b>	60/anno	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Il target di 60 pubblicazioni/anno con coautori afferenti a diversi SSD è stato ampiamente soddisfatto.				



Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Il target di 60 pubblicazioni/anno con coautori afferenti a diversi SSD è stato ampiamente soddisfatto.
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Il target di 60 pubblicazioni/anno con coautori afferenti a diversi SSD è stato ampiamente soddisfatto.
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	-Inserimento dei nuovi ricercatori, assegnisti e dottorandi nei gruppi di lavoro del Progetto d'Eccellenza - Incentivazione alla produzione di lavori multidisciplinari e con co-autori stranieri
--	--

#### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo	<p>Sono state realizzate cinque azioni fondamentali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● attuazione di scelte meritocratiche nella selezione del personale docente neoassunto o neopromosso</li> <li>● avvio del Progetto di Eccellenza Ministeriale con coinvolgimento di numerose SSD e condivisione bimestrale dei risultati della ricerca del DSM e del progetto di Eccellenza TESEO attraverso la "commissione ricerca" e il gruppo TESEO</li> <li>● retreat annuale (17 dicembre 2019) sui risultati della ricerca, del progetto di eccellenza aperto a tutto il DSM, con lo scopo di condividere progetti e risultati e di promuovere nuove collaborazioni</li> <li>● promozione della ricerca interdisciplinare nell'ambito dei bandi RiLo</li> <li>● approvazione di utilizzo di fondi FFO per <ul style="list-style-type: none"> <li>○ attivazione di borse di studio</li> <li>○ assegni di ricerca su fondi FFO</li> <li>○ attività di aggiornamento per Tecnici della Ricerca</li> </ul> </li> </ul>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● VERBALE N. 11 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 14.12.2018 (presentazione obiettivi ricerca del piano triennale al DSM)</li> <li>● VERBALE N. 1 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 24.01.2019- approvazione del Piano triennale</li> <li>● VERBALE N.13 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 17.12.2019 (1.1 Progetto Strategico di Eccellenza Dipartimentale Project n. D15D18000410001 Dipartimento di Scienze Mediche, UNITO – Direttore Scientifico Prof. Franco Veglio)</li> <li>● Criteri di merito concorsi (ESTRATTI DEL VERBALE N. 4 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 17.04.2019)</li> <li>● VERBALE N.9 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 19.09.2019 (punto 1.7 monitoraggio dell'attività scientifica – cruscotto)</li> <li>● Approvazione utilizzo FFO (come da p.to 6) Verbale n°1 del Consiglio di Dipartimento del 29.01.2020.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● VERBALE N. 2 DELLA GIUNTA DI DIPARTIMENTO 13.02.2020 (corsi di aggiornamento per tecnici della ricerca)</li> <li>● Comunicazioni Direttrice del Consiglio di Dipartimento del 27 febbraio 2020 (inviate ai membri del Consiglio via mail - mer 26 feb 2020 ore 11.37- per emergenza COVID) (corsi di aggiornamento per tecnici della ricerca).</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	Come già definito nella tabella SWOT, una criticità importante per il DSM, come dipartimento medico/assistenziale, è la necessità di impiegare il 50% dell'attività dei docenti come assistenza ospedaliera. Questa criticità è emersa in maniera importante durante la pandemia di COVID, con personale impiegato in tal senso al 100%. In supporto all'attività di ricerca dei docenti, il DSM promuoverà l'assunzione di Tecnici della Ricerca con elevate competenze professionali.
Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Ricerca

## 2° monitoraggio

<p>Descrizione azioni realizzate da gennaio 2020 a dicembre 2020 a sostegno dell'obiettivo</p> <p>[max 2.000 caratteri]</p>	<p>In linea con le azioni del periodo precedente, sono state confermate e portate avanti le seguenti azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● attuazione di scelte meritocratiche nella selezione del personale docente neoassunto o neopromosso mediante graduatoria di merito interna</li> <li>● prosecuzione del Progetto di Eccellenza Ministeriale TESEO con riunioni bimestrali per costante confronto sui risultati ottenuti e sulle azioni da intraprendere</li> <li>● costante coinvolgimento di nuove SSD e giovani Ricercatori e Tecnici della Ricerca nelle riunioni bimestrali del PE TESEO con lo scopo di condividere progetti e risultati e di promuovere nuove collaborazioni</li> <li>● promozione della ricerca interdisciplinare nell'ambito dei bandi RiLo mediante riforma del bando, che prevede la necessità di collaborazione di 2 o più SSD diversi nell'ambito del DSM e possibilità di coinvolgimento di altri Dipartimenti</li> <li>● utilizzo di fondi FFO per: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ attivazione di borse di studio</li> <li>○ attivazione di assegni di ricerca in particolare per progetti con attinenza al PE TESEO per ampliare il coinvolgimento dei giovani Ricercatori</li> <li>○ attività di aggiornamento per Tecnici della Ricerca</li> </ul> </li> </ul>
<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento</p> <p>[inserire punto elenco e sintetica descrizione]</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verbali dei Consigli di Dipartimento: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Comunicazioni della Vice Direttrice alla Ricerca nei Consigli di Dipartimento</li> <li>- Riforma bandi RiLo</li> <li>- Approvazione utilizzo FFO per gli scopi sopra riportati</li> </ul> </li> <li>2. Minutes Riunioni Gruppo di Lavoro PE TESEO</li> </ol>
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)</p> <p>[max 1.000 caratteri]</p>	<p>La maggiore criticità è legata all'emergenza COVID, che ha impegnato da febbraio 2020, oltre a Malattie Infettive, Pneumologia e Medicina Interna, anche tutte le altre specialità mediche nell'attività ospedaliera di assistenza malati COVID. Questo ha sottratto in maniera considerevole risorse umane all'attività di ricerca e verosimilmente avrà un impatto sui futuri dati di performance del DSM in ambito di ricerca e pubblicazioni.</p>

Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Ricerca
------------------------	------------------------

**Autovalutazione  
(da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)**

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	Le azioni realizzate nel secondo periodo si sono dimostrate efficaci e pertinenti per a raggiungere l'obiettivo.
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	si. Le criticità sono state evidenziate e riguardano l'emergenza COVID
Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Ricerca</i>
Obiettivo n. 3	<i>Consolidare o aumentare il numero di progetti competitivi /anno</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<p><i>Numero di progetti presentati/anno nell'ambito dei bandi: EU (H2020, IMI,... ), bandi ministeriali (PRIN, SIR, Ricerca Sanitaria Finalizzata, MAECI), Bandi Regionali (fondi strutturali), bandi di fondazioni private su piattaforme di presentazione web (AIRC, Telethon, Gilead, WWRC, ...).</i></p> <p>[Estrazione dati dalle diverse piattaforme web mediante l'utilizzo degli account istituzionali degli uffici ricerca]</p>				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>Aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2020: Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2021: Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
62 (di cui 26 internazionali)	70	42	<b>46</b>	65/anno	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	34 progetti ministeriali di cui 30 PRIN e 7 finanziati (20,6%) 20 nazionali di cui 10 finanziati (50%) 16 Europei/internazionali di cui 11 H2020 e di questi 3 finanziati (18,75%)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	11 Bando ministeriali di cui 1 finanziato (9%) 17 Nazionali di cui 7 finanziati (41%) 14 Europei/internazionali di cui 11 H2020 e di questi 5 finanziati (35,7%)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	13 Bandi ministeriali di cui 2 finanziati FISR COVID 2020 (18,18%) 14 Nazionali di cui 6 finanziati (42,86%) 19 Europei/internazionali di cui 8 finanziati (42,11%)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Creazione di gruppi di lavoro per la ricerca interdisciplinare</li> <li>-Organizzazione di incontri informativi su singoli bandi</li> <li>-Consolidamento e potenziamento della collaborazione con gli uffici competenti di polo e di Ateneo</li> <li>-Reclutamento di personale con profilo di research officer</li> </ul>
--	---

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	<p>Giornate informative con il personale di ricerca su specifici bandi</p> <p>Organizzazione incontri formativi di progettazione</p> <p>Invio e-mail eventi e news letter sulle possibilità di partecipazione a bandi e altre forme di finanziamento</p> <p>Supporto alla progettazione (gestione delle fasi, calendarizzazione delle sottomissioni, gestione corretta reportistica)</p> <p>Creazione del sito TESEO in lingua Inglese per il progetto di eccellenza, per rendere pubbliche le attività di ricerca e favorire l'offerta e la richiesta, anche in modo collaborativo, di partecipazione a bandi di ricerca internazionali</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Verbale n1 Consiglio di Dipartimento del 24.01.2019 punto 16.1 (Ristrutturazione sito DSM) accesso tramite <a href="http://www.progettoeccellenzateseo.unito.it/it/home">http://www.progettoeccellenzateseo.unito.it/it/home</a></li> <li>● Evento informativo. N. 4 VERBALE DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 17.04.2019 (presentazione dell'ufficio Turismo Provincia di Torino con la Dr.ssa Elisa Pilot e della Dr.ssa Silvia Forno componente dell'ufficio Ricerca e Terza Missione)</li> <li>● VERBALE N. 13 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 17.12.2019 Rinnovo contratto di personale a tempo determinato per il "Progetto di Eccellenza" delibera n.594 (All.27)</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	La forte differenza dei progetti presentati tra il 2018 e 2019 è data essenzialmente dal fatto che nel 2018 sono stati presentati 30 PRIN che non hanno permesso un nuovo inoltro l'anno successivo, pertanto i valori del 2018 si equivalgono con quelli del 2019. Buona la risposta verso il comparto Europeo, con aumento del successo per i bandi internazionali che è passata dal 18,75% al 35.7% grazie anche al sostegno del nuovo e più numeroso gruppo dell'area servizi alla ricerca
Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Ricerca

## 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Giornate informative con il personale di ricerca su specifici bandi e costante informazione mediante invio di e-mail relative ad eventi e news letter sulle possibilità di partecipazione a bandi e altre forme di finanziamento</li> <li>● Formazione di gruppi di lavoro per specifici bandi nell'ambito della Commissione Ricerca</li> <li>● Supporto alla progettazione (gestione delle fasi, calendarizzazione delle sottomissioni, gestione corretta reportistica)</li> <li>● Costante coinvolgimento di nuovi SSD e giovani Ricercatori e Tecnici della Ricerca nelle riunioni bimestrali del PE TESEO e della Commissione Ricerca con lo scopo di condividere progetti e risultati e di promuovere nuove collaborazioni</li> <li>● Programmazione del potenziamento della Research&amp;Dissemination (anche mediante utilizzo di fondi FFO) per attivazione di un contratto per personale con esperienza R&amp;D a beneficio di tutto il DSM . Sono stati effettuati alcuni colloqui con possibili candidati.</li> </ul>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	<p>Verbali dei Consigli di Dipartimento.</p> <p>Ad ogni seduta di Consiglio di Dipartimento la Vice Direttrice alla Ricerca informa sulle attività specifiche della Commissione Ricerca, del PE TESEO e sulle proposizioni ad essi connesse. Inoltre, vengono presentati eventuali documenti ufficiali su bandi o indicazioni istituzionali (e.g. assegni di ricerca) o progetti di formazione specifica per la ricerca.</p>

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Le criticità legate all'emergenza COVID per il raggiungimento dell'obiettivo sono duplici: 1. modifica della tipologia di bandi a cui è stato possibile accedere, che hanno visto come titolo principale l'emergenza COVID stessa; 2. in analogia a quanto sopra riportato, i SSD clinici sono stati coinvolti in attività di tipo assistenziale, limitando il tempo a disposizione per la ricerca e per l'applicazione efficace a bandi.
Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Ricerca

### Autovalutazione

#### (da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	Le azioni realizzate nel secondo periodo si sono dimostrate efficaci e pertinenti per il miglioramento degli indicatori, il raggiungimento dell'obiettivo potrebbe essere limitato dall'impatto negativo dell'emergenza COVID.
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	Vi è stato un miglioramento degli indicatori rispetto al 2019. Ricordiamo, come sottolineato nello scorso monitoraggio, che nel 2018 sono stati presentati 30 PRIN e quindi la valutazione delle potenzialità del DSM sull'obiettivo può essere stata non del tutto appropriata. Si ribadiscono le criticità che potranno insorgere per la malattia pandemica.
Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Terza Missione</i>
Obiettivo n. 4	<i>Potenziamento delle attività di ricerca clinica</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero medio di contratti di sperimentazione clinica finalizzati per anno (data di protocollazione)</i>				
	[Database ufficio sperimentazioni di polo, TITULUS]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>Aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
23/anno	13	26	<b>22</b>	25/anno	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	I settori scientifico-disciplinari maggiormente attivi nell'attività di sperimentazione clinica al 31.12.2018 sono stati i seguenti:  <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dermatologia</li> <li>2. Endocrinologia, Diabetologia e Metabolismo</li> <li>3. Gastroenterologia</li> <li>4. Nefrologia Dialisi e Trapianto</li> </ol>				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	I settori scientifico-disciplinari maggiormente attivi nell'attività di sperimentazione clinica al 31.12.2019 sono stati i seguenti:  <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dermatologia</li> <li>2. Gastroenterologia</li> <li>3. Medicina Interna</li> <li>4. Nefrologia Dialisi e Trapianto</li> <li>5. Pneumologia</li> </ol>				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	L'emergenza COVID ha causato un blocco dei trial clinici che prevedevano arruolamento di pazienti, giustificando ampiamente la lieve flessione rispetto al 2019.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Consolidamento e potenziamento della collaborazione con gli uffici competenti di polo</li> <li>-Attivazione di un gruppo di lavoro dedicato agli studi clinici, nell'ambito della Commissione Ricerca per la definizione dei processi di sottomissione dei trial clinici</li> <li>-Potenziamento della collaborazione con gli uffici competenti dell'AOU</li> <li>-Potenziamento della comunicazione tra ufficio sperimentazioni e ricercatori</li> </ul>
--	---

## 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo	<p>È stato incrementato il supporto ai ricercatori che intendono partecipare ad uno studio di sperimentazione clinica sia come Promotori sia come Centri partecipanti.</p> <p>In particolare è stato attivato un assegno di ricerca con profilo giuridico avente ad oggetto lo studio degli: "aspetti giuridici ed etici nei contratti di ricerca applicata in ambito biomedico (trial clinici e ricerca commissionata): le peculiarità contrattuali, individuazione e implementazione di buone pratiche". Tale profilo si è reso necessario per supportare l'attività di negoziazione e svolgere un'analisi dettagliata dei contratti in essere in merito alla tipologia dei soggetti interessati, alle clausole peculiari, alla tutela della proprietà intellettuale, alla conformità e all'adeguamento alle norme, agli aspetti bioetici e di trattamento dei dati personali.</p> <p>Tale analisi è stata strategica per l'implementazione delle attività e ha reso il Dipartimento più attrattivo nei confronti di partner commerciali e enti di ricerca esterni.</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● VERBALE N .13 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 17.12.2019 Rinnovo contratto di personale a tempo determinato per il "Progetto di Eccellenza" delibera n.594 (All.27)</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	<p>Per i contratti relativi agli studi di sperimentazione clinica i cui pazienti da arruolare sono in cura % AOU Città della Salute e della Scienza (Azienda), per una prassi che si va consolidando, si procede con stipula di doppio contratto parallelo, che rende difficilmente operabile una reale attribuzione e ripartizione delle responsabilità tra DSM e Azienda, con conseguente difficoltà in capo alla casa farmaceutica promotrice dello studio di comprendere l'effettivo coinvolgimento dei due enti.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Avviare trattative con l'Azienda al fine di incentivare l'adozione di un contratto tripartito tra DSM, Azienda e casa farmaceutica.</li> <li>2) Emanare apposito regolamento che disciplini le modalità di suddivisione del budget tra DSM e Azienda.</li> <li>3) Incentivare la creazione di un tavolo di lavoro con l'Azienda sulle modalità del trattamento dei dati dei pazienti coinvolti nelle sperimentazioni cliniche, anche per l'ipotesi di successivo riutilizzo da parte degli Sperimentatori in studi no profit/attività di ricerca promossi dal DSM</li> </ol>
Responsabile Obiettivo	Vicedirettore alla Ricerca

## 2° monitoraggio



<p>Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]</p>	<p>-Consolidamento e potenziamento della collaborazione con gli uffici competenti di polo: é stato attuato.</p> <p>-Il rapporto di convenzione con l'AOU non tiene al momento in considerazione le innovazioni contrattuali che sottostanno a trial clinici di cui sono referenti docenti del DSM. Pertanto, non é risultato utile attivare il gruppo di lavoro dedicato agli studi clinici nell'ambito della Commissione Ricerca e si sta cercando un'interlocazione tra gli organi centrali dell'Ateneo e le Direzioni preposte dell'AOU.</p> <p>-Potenziamento della comunicazione sui singoli progetti tra ufficio sperimentazioni e ricercatori: é stato attuato. Nonostante il periodo connotato dalla pandemia globale e dalla necessaria interruzione di molte attività cliniche, é stato ulteriormente incrementato il supporto ai ricercatori che intendono partecipare ad uno studio di sperimentazione clinica sia come Promotori sia come Centri partecipanti. In particolare, alla consueta attività di negoziazione dei contratti relativi agli studi clinici é stato implementato il supporto e la consulenza in materia di compliance GDPR, considerata la sempre maggiore attenzione sulla materia da parte di Società Promotrici, Finanziatori e Comitati Etici.</p> <p>- snellimento delle procedure di approvazione di DTA/MTA</p>
<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]</p>	<p>Delibera di CdD 296/2020 Telematico Ottobre 2020 - Autorizzazione preventiva alla sottoscrizione DTA/MTA</p>
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>Alle criticità già evidenziate nel corso del primo monitoraggio si segnala la sempre maggiore necessità di individuare una procedura condivisa nell'ambito degli studi clinici condotti sui pazienti dell'Azienda Ospedaliera Città della Salute e della Scienza di Torino sui seguenti temi: trattamento dati, utilizzo delle risorse di personale, ripartizione adeguata e contrattualizzata dei fondi generati dai trial clinici. Queste criticità dovranno essere portate agli uffici competenti dell'Ateneo e dell'AOU, anche tramite la Commissione Ricerca d'Ateneo.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Vicedirettore alla Ricerca</p>

### Autovalutazione

(da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

<p>Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?</p>	<p>Le azioni correttive hanno limitato le conseguenze negative sugli studi clinici indotte dalla situazione COVID. L'identificazione delle criticità procedurali ha permesso un maggiore flessibilità nell'attivazione degli studi che potrebbe manifestarsi con un miglioramento della performance a fine emergenza COVID.</p>
<p>Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?</p>	<p>Vi é stato un miglioramento qualitativo delle procedure. Quantitativamente il miglioramento é lievemente inferiore all'atteso.</p>

Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	
--	--

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Terza Missione</i>
Obiettivo n. 5	<i>Potenziamento delle attività di public engagement</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>numero complessivo di attività di public engagement censite sulla piattaforma Frida nel triennio</i>				
	[Frida]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
26 (quadriennio 2015-2018)	Eventi di PE: 33	Eventi di PE: 55	<b>86</b>	35	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Le attività di Public Engagement del 2018 sono state in totale 33, comprendenti iniziative per la tutela della salute rivolte al pubblico ed attività per gli studenti delle scuole superiori.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	<p>Le iniziative di Public Engagement del 2019 sono state in totale 55 . Le principali attività sono state:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1) <b>attività rivolte al pubblico</b>: iniziative per la tutela della salute e per l'invecchiamento attivo sviluppate all'interno del progetto "Terzo Tempo" (32 attività svolte tra gennaio-dicembre 2019);</li> <li>- 2) <b>attività di laboratorio rivolte agli studenti delle scuole</b>: iniziative svolte con gli studenti del Liceo Maxwell e Liceo Majorana di Nichelino, Liceo Santorre Santarosa e Liceo Gobetti di Torino (13 attività svolte tra febbraio-dicembre 2019);</li> <li>-3) <b>attività di formazione ed aggiornamento scientifico rivolte agli insegnanti</b> di scienze delle scuole di ogni ordine e grado: il progetto <i>MasterClass Midas in Innovazione della Didattica Applicata alle Scienze</i> organizzato da Agorà Scienza di Unito (aprile 2019);</li> <li>-4) <b>partecipazione ad eventi di Public Engagement</b> organizzati dagli organi di competenza di Unito per la valorizzazione e la condivisione della ricerca: presentazione del progetto Teseo, Traguardi di eccellenza nelle Scienze Mediche esplorando le Omiche durante "La Notte Europea dei ricercatori" (settembre 2019), partecipazione al <i>Joint Lab</i> (marzo 2019) e all'evento <i>Treevial</i> (settembre 2019);</li> <li>-5) <b>partecipazione a congressi/convegni</b> inerenti alla Terza Missione: convegno organizzato sulla Terza Missione dall'Università di Modena (ottobre 2019).</li> </ul>				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	<p><b>Le iniziative di Public Engagement del 2020 sono state 86 in totale. Le principali attività sono state:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1) <b>attività rivolte al pubblico</b>: iniziative per la tutela della salute e per l'invecchiamento attivo sviluppate all'interno del progetto "Terzo Tempo"(32 attività svolte tra gennaio e dicembre 2020);</li> <li>- 2) <b>attività di laboratorio rivolte agli studenti delle scuole</b>: iniziative svolte con gli studenti del Liceo Majorana di Nichelino, IIS Santorre Santarosa e Liceo Gobetti di Torino, IIS Curie-Levi di Collegno, Liceo Einstein, Liceo Rosa di Bussoleno (9 attività svolte tra gennaio e febbraio 2020);</li> <li>-3) <b>altre attività di public engagement organizzate dal Dipartimento</b>: siti web, orientamento, realizzazione di documentari, progetto Tuit4STEM, (4 attività svolte nel corso del 2020);</li> </ul>				

	<p><b>-4) partecipazione ad eventi di Public Engagement organizzati dagli organi di competenza di Unito per la valorizzazione e la condivisione della ricerca:</b> attività durante “La Notte Europea dei ricercatori” (<i>settembre 2020</i>), interviste, pubblicazioni su giornali, comunicati stampa, pubblicazioni su siti internet, incontri, Summer School, festival, partecipazione alle settimane della scienza, (32 attività svolte nel corso del 2020);</p> <p><b>-5) partecipazione a congressi/convegni inerenti alla Terza Missione:</b> partecipazione a 9 attività svolte nel corso del 2020.</p>
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	

### AZIONI A SOSTEGNO DELL’OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	<p>-Consolidamento e potenziamento della collaborazione con gli uffici competenti di polo e di Ateneo</p> <p>- Incontri di presentazione delle funzionalità della piattaforma Frida</p> <p>- Individuazione di referenti per il public engagement (di dipartimento o di polo)</p>
--	---

#### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell’obiettivo	<p>L’obiettivo prefissato di aumento di attività di PE censite sulla piattaforma Frida è stato largamente superato nel 2019 (35 attività PE attese nel 2021; 55 attività registrate nel 2019).</p> <p>Il DSM, durante l’anno 2019, per potenziare le attività di PE ha attuato quattro azioni fondamentali:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. individuato e nominato una figura referente del PE per il DSM, con funzioni di coordinamento delle diverse attività all’interno del Dipartimento e di interfacciamento con i referenti di Unito, in particolare con i responsabili di Public Engagement degli altri Dipartimenti, con i referenti della piattaforma Frida, e con il comitato di Ateneo per il Public Engagement.</li> <li>2. condiviso con tutto il personale del DSM le attività di PE portando ad una maggior consapevolezza ed un maggior coinvolgimento.</li> <li>3. aderito a momenti formativi specifici di Terza Missione, come il congresso organizzato dall’Università di Modena nell’ottobre 2019, che ha nel contempo favorito lo scambio di esperienze con i diversi Atenei.</li> <li>4. consolidato e implementato la multidisciplinarietà delle iniziative. Nello specifico il progetto “<i>Terzo Tempo</i>” ha permesso di coinvolgere docenti di altri Dipartimenti di Unito (in particolare del Dipartimento di Biotecnologie Molecolari e Scienze per la Salute, Dipartimento di Chimica, Dipartimento di Fisica, Dipartimento di Management, Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere e Culture Moderne).</li> <li>5. pubblicizzato il progetto di eccellenza su quotidiani per rendere note le attività alla popolazione</li> </ol>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nomina del referente PE di Dipartimento. Il Consiglio approva all’unanimità con delibera n.403/2019 (all.48) la referente per le attività di terza missione del Dipartimento. Consiglio del 19/09/2019</li> <li>● Approvazione dei progetti di PE anno 2018 (Delibera n. 510/2018) e anno 2019 (Delibera n. 600/2019)</li> <li>● Articolo Stampa <a href="https://www.lastampa.it/2019/07/29/news/al-dipartimento-di-scienze-mediche-la-medicina-di-precisione-diagnosi-e-terapie-personalizzate-una-sfida-1.37200338">https://www.lastampa.it/2019/07/29/news/al-dipartimento-di-scienze-mediche-la-medicina-di-precisione-diagnosi-e-terapie-personalizzate-una-sfida-1.37200338</a></li> </ul>

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	Riteniamo opportuno incrementare il numero di personale del DSM che partecipa alle attività del PE e ad eventuali corsi di formazione relativi alla Terza Missione. Per questo nel corso di ogni Consiglio di Dipartimento sarà inserito tra le “comunicazioni” uno spazio per illustrare brevemente attività di Terza Missione, ma soprattutto propositivo per coinvolgere tutto il personale. Si intende incrementare la collaborazione con il comitato di Ateneo per il PE, con gli altri Dipartimenti di Unito o di altri Atenei per poter arricchire l’offerta formativa e per poter partecipare a bandi specifici, pubblici o privati, per progetti inerenti alla Terza Missione.
Responsabile Obiettivo	Vicedirettrice alla Ricerca

## 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell’obiettivo [max 2.000 caratteri]	Nuove iniziative PE e consolidamento delle esistenti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Individuazione della figura referente del PE, implementazione di FRIDA (censimento attività), collaborazione con gli uffici di Ateneo, incremento della consapevolezza e del coinvolgimento del personale;</li> <li>- Selezione dei temi trattati sulla base delle competenze proprie del DSM e delle richieste degli utenti con conseguente aumento del numero dei partecipanti agli eventi proposti;</li> <li>- attività per le scuole: i laboratori didattici sono proseguiti, fino alle restrizioni dovute alla pandemia;</li> <li>- sito web sul tema degli effetti sulla salute dell’esposizione a inquinamento atmosferico nei primi 1000 giorni di vita, in collaborazione con altre istituzioni italiane e per conto del Ministero della Salute,</li> <li>- sportelli online settimanali di orientamento e tutoraggio,</li> <li>- realizzazione di un documentario per il progetto NINFEA,</li> <li>- concorso fotografico all’interno del progetto Tuit4STEM.</li> <li>- promozione della multidisciplinarietà attraverso il coinvolgimento di altri dipartimenti nel Progetto “Terzo Tempo” (Dipartimento di Management, Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere e Culture Moderne, Dipartimento di Fisica, Dipartimento di Scienza e Tecnologia del Farmaco).</li> <li>- creazione di alcuni progetti trasversali di PE quali “Destinazioni e Triangolazioni;</li> <li>- incremento della partecipazione a convegni di Terza Missione, con l’obiettivo di potenziare la formazione specifica del personale del DSM e favorire lo scambio di esperienze con i diversi Atenei.</li> </ul>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	- VERBALE N. 10 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 20.07.2021, delibera 288 (approvazione attività di Terza Missione del 2020 caricate sulla piattaforma di FRIDA.)
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Si intende incrementare la collaborazione con il comitato di Ateneo per il PE, con gli altri Dipartimenti di Unito o altri Atenei per arricchire l’offerta formativa e partecipare a bandi specifici, pubblici o privati, per progetti inerenti alla Terza Missione.
Responsabile Obiettivo	Vicedirettrice alla Ricerca

**(da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)**

<p>Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?</p>	<p>Sia la partecipazione a bandi specifici di PE da parte di ricercatori e docenti, sia l'incremento dell'utilizzo di modalità online per eventi di PE, anche indotto dall'emergenza COVID, è stato in questo caso un'azione correttiva che ha favorito il raggiungimento dell'obiettivo.</p> <p>Riteniamo che sia necessario un ulteriore supporto di personale motivato e dedicato e abbiamo in previsione l'attivazione di borse di studio ad hoc nel 2021.</p> <p>Le criticità legate al COVID sono state parzialmente superate con l'attivazione di eventi PE online.</p>
<p>Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?</p>	<p>si</p>
<p>Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)</p>	

## SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Internazionalizzazione</i>
Obiettivo n. 6	<i>Migliorare la possibilità di interscambio scientifico internazionale</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero medio all'anno di progetti con network internazionale presentati</i> [Ufficio servizi alla ricerca di polo, cruscotto dipartimentale]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
26/anno	16	13	<b>18</b>	28/anno	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	I progetti che sono stati presentati nell'ambito di network internazionali sono riconducibili a progetti in territorio europeo				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	I progetti sottomessi che presentano un partenariato internazionale sono diminuiti di 3 unità rispetto all'anno precedente, ma si è ampliato lo scenario di manovra indirizzandoci anche verso partner USA				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	Oltre ai 18 progetti internazionali indicati sopra, sono stati sottomessi e vinti 2 grant con gli USA (senza formalizzazione di un partenariato)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consolidamento e potenziamento della collaborazione con gli uffici competenti di polo e di Ateneo</li> <li>- Avviare una progettazione dipartimentale finalizzata alla presentazione di progetti sulla mobilità internazionale</li> <li>- Consolidamento dei network di ricerca già attivi su progetti internazionali</li> <li>- Avvio di nuove collaborazioni di ricerca internazionale</li> </ul>
--	--

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	Grazie al Progetto di Eccellenza (TESEO - Traguardi di Eccellenza nelle Scienze mediche Esplorando le Omiche) è stato possibile nel 2019 bandire 4 posizioni di Visiting Scientist (1 posizione su 4 non è stata attivata per impossibilità da parte del professore risultato vincitore) che ci auguriamo porteranno in futuro a nuove collaborazioni internazionali e la conseguente attrazione di fondi derivanti da bandi competitivi internazionali.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Delibera n. 224 del 22.05.2019</li> <li>● Delibera n. 327 del 17.07.2019</li> <li>● Estratti del verbale n. 4 del Consiglio di Dipartimento del 17.04.2019</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	<p><b>Criticità:</b></p> <p>Nella casella "Valore di riferimento <i>ex ante</i>" è stato erroneamente inserito "26/anno" corrispondente al numero di progetti dell'ultimo anno e non alla media dei 3 anni precedenti (11 nel 2015; 11 nel 2016; 26 nel 2017), come richiesto dall'indicatore "Numero medio all'anno di progetti con network internazionale presentati". In base alla media dei 3 anni precedenti il Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2021 è di <b>16</b> progetti/anno.</p> <p><b>Azioni correttive:</b></p> <p>Consolidamento e potenziamento della collaborazione con gli uffici competenti di polo e di Ateneo attraverso l'attivazione dell'ufficio "Servizi per l'internazionalizzazione del Polo di Medicina Torino"</p>
Responsabile Obiettivo	Vice Direttrice alla Ricerca

## 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>-Consolidamento e potenziamento della collaborazione con gli uffici competenti di polo e di Ateneo: attuato</p> <p>- Avviare una progettazione dipartimentale finalizzata alla presentazione di progetti sulla mobilità internazionale: è stata identificata la dr.ssa Costanza Pizzi (RTDA) come referente per l'Internazionalizzazione sui Programmi Erasmus con l'Ufficio Internazionalizzazione e la Direzione di Dipartimento e i referenti della ricerca.</p> <p>- Consolidamento dei network di ricerca già attivi su progetti internazionali: attuato</p> <p>-Avvio di nuove collaborazioni di ricerca internazionale: attuato</p> <p>Nel 2020, in corso di pandemia COVID, la maggior parte dei bandi internazionali era rivolta allo studio del SARS-CoV-2. Il DSM ha presentato progetti sia in ambito nazionale che internazionale con partenariati internazionali.</p> <p>Il DSM è risultato vincitore di due bandi Erasmus+, e in particolare:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Erasmus+ 2019, Progetto ATLAS (Athletes as Entrepreneurs), Coordinatore FH JOANNEUM GESELLSCHAFT (Austria), durata 36 mesi dal 01/01/2020</li> <li>2. Erasmus+ 2020, Progetto TMBE+ (Tour du Mont-Blanc Erasmus+ student trail), Coordinatore UNIVERSITE SAVOIE MONT BLANC (Francia), durata 12 mesi dal 01/11/2020</li> </ol> <p>Tra gli obiettivi del piano triennale il DSM ha considerato la necessità di garantire l'innovazione attraverso l'arruolamento di tecnici della ricerca (TR) con elevate</p>
--	---



	competenze e attitudine alla internazionalizzazione. Per questo tra le richieste di esigenze strategiche é stata deliberata una posizione di TR per il progetto di core lab dipartimentale sulle vescicole extracellulari (progetto VEXTRA)
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	- DELIBERA 330 N. 9 DEL 21 OTTOBRE 2020 10.2 Selezione Pubblica per n. 1 unità' di Personale, Categoria D – Posizione Economica D1 Area Tecnico – Scientifica ed Elaborazione dati (PROGETTO VEXTRA)
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	Le norme restrittive per il contenimento della pandemia COVID hanno impedito la possibilità di bandire posti per Visiting Scientist o Visiting Professors.  La netta riduzione dei bandi internazionali in aree di ricerca non-COVID ha limitato in maniera importante la possibilità di accesso a finanziamenti in aree di ricerca con consolidate collaborazioni internazionali all'interno del DSM.
Responsabile Obiettivo	Vice Direttrice alla Ricerca

### Autovalutazione

(da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	L'emergenza COVID, limitando la mobilità internazionale, ha impattato sull'efficacia delle azioni realizzate a sostegno dell'attivazione di network; nel contempo, su progetti specifici per il COVID si è avuta l'opportunità di esprimere le competenze scientifiche specifiche del DSM anche a livello di gruppi internazionali.
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	La tipologia di finanziamenti prevalentemente diretti allo studio del SARS-CoV-2 a spese di una notevole riduzione delle altre aree di ricerca ha contribuito a limitare la possibilità di networking internazionale.
Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	

## SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Internazionalizzazione</i>
Obiettivo n. 7	<i>Aumentare la mobilità in uscita degli specializzandi e migliorarne la tracciabilità</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero di specializzandi outgoing/anno sul totale degli specializzandi</i>				
	[Fonte]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
<5%	9/366 (2,5%)	18/403 (4,5%)	6/389 (2,5%)	Mantenimento del 5% e progressivo incremento fino al raggiungimento del 10% degli specializzandi outgoing/total e specializzandi/anno	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Il primo monitoraggio ha documentato un lieve incremento della percentuale di specializzandi outgoing nell'anno 2019. Tuttavia, per tutti gli specializzandi al 4° e 5° anno la manovra di governo 2019 e il decreto Calabria hanno previsto e introdotto nel febbraio 2019 il contratto a tempo determinato previo concorso e l'inquadramento nella dirigenza medica, così come il mantenimento dell'iscrizione alla scuola di specializzazione universitaria e il passaggio a tempo indeterminato una volta completata la formazione. Il decreto Mille proroghe in attuazione del Patto salute, con DL 14 del 8/03/2019 ha anticipato ulteriormente l'accesso al lavoro nel SSN fin dal 3° anno di specializzazione (per le scuole di 4 anni).				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	L'emergenza pandemica legata al COVID ha di fatto bloccato gli spostamenti outgoing degli specializzandi per la quasi totalità del 2020 (numero di specializzandi all'estero 6/389).				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

## AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Promuovere l'attuazione di periodi di specializzazione all'estero, come previsto dal regolamento delle scuole di specialità
--	---

### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2019 a dicembre 2019</b> a sostegno dell'obiettivo	Il lieve incremento della percentuale di specializzandi outgoing nell'anno 2019 ha indotto tutti i direttori delle Scuole di specializzazione afferenti al DSM a riconoscere il valore e la ricaduta positiva attesa dal promuovere la mobilità degli specializzandi al momento della stesura del PT. Tuttavia, la manovra di governo 2019 e il decreto Calabria hanno introdotto nel febbraio 2019 il contratto a tempo determinato previo concorso e l'inquadramento nella dirigenza medica per gli specializzandi del 4 e 5 anno, e il passaggio a tempo indeterminato una volta completata la formazione. Il decreto Milleproroghe in attuazione del Patto salute, con DL 14 del 9/03/2019 ha anticipato ulteriormente l'accesso al lavoro nel SSN fin dal 3° anno di specializzazione (per le scuole di 4 anni). Questi elementi non presenti al momento della stesura del piano triennale, e la subentrante emergenza COVID, hanno modificato sostanzialmente la previsione di attuabilità dell'obiettivo, in quanto gli specializzandi sono focalizzati sulle opportunità di inserimento nel SSN offerta dalla legge, e meno propensi alla mobilità in uscita.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Allegati testo del Decreto Calabria</li> <li>● DL 14 del marzo 2020</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	Criticità: Obiettivo soggetto a effetti ed eventi esterni, che ne regolano il raggiungimento e sono indipendenti dalla programmazione dipartimentale. L'attuale situazione pandemica rende difficile portare azioni correttive.
Responsabile Obiettivo	Vicedirettrice alla Didattica

### 2° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Non è stato possibile attivare azioni di supporto alla mobilità degli specializzandi per l'anno 2020 a causa dell'emergenza pandemica che ha di fatto bloccato i trasferimenti.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]	NA
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	NA
Responsabile Obiettivo	Vicedirettrice alla Didattica

## Autovalutazione

(da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)

Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?	Questo indicatore é stato fortemente influenzato da eventi esterni alla programmazione.
Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?	no Le criticità sono legate alla pandemia globale
Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)	

## SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

### OBIETTIVO

Sezione	<i>Organico</i>
Obiettivo n. 8	<i>Contenere gli effetti di riduzione dei punti organico per blocco turn over salvaguardando l'immissione di giovani ricercatori</i>

### DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Concorsi di RTD-A nei SSD strategici per il DSM</i>				
	[Concorsi di RTD-A nei SSD strategici per il DSM]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	<b>Aggiornamento</b> Dato Indicatore al <b>31.12.2018</b>	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2020: Dato Indicatore al <b>31.12.2019</b>	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2021: Dato Indicatore al <b>31.12.2020</b>	Valore <i>target</i> previsto al <b>31.12.2021</b>	Chiusura: Dato Indicatore al <b>31.12.2021</b>
4	4	4	4 (+2)	3	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Al 31.12.2018 erano attive 4 posizioni di RTDa per i seguenti SSD: MED01 (risorse esterne -Progetto Horizon); MED11, MED35 e MED46 (risorse da progetto di eccellenza).				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	<p>Nel 2019 incremento di 2 posizioni di RTDA per rafforzare le attività scientifiche e didattiche del DSM:</p> <p>Avviso G.U. n. 47 del 14/06/2019 di Concorso per Selezione per n. 1 posto di Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) Legge 240/2010 - settore concorsuale 02/D1 (Fisica applicata, didattica e storia della fisica) - SSD FIS/07 (Fisica applicata -a beni culturali, ambientali, biologia e medicina) - Concluso il 11.12.2019 come da decreto rettorale 5384.</p> <p>Avviso G.U. n. 71 del 06/09/2019 di Concorso per Selezione per n. 1 posto di Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) Legge 240/2010 - Dipartimento di Scienze Mediche - settore concorsuale 06/D2 (Endocrinologia, nefrologia e scienze dell'alimentazione e del benessere) - s.s.d. MED/13 (Endocrinologia) – Concluso il 12.03.2020 come da decreto rettorale 1021.</p>				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Presa di servizio di 2 RTD-a SSD FIS/07 e SSD MED/13</li> <li>● Attivazione di 2 procedure di concorso per RTD-a:</li> </ul> <p>Avviso G.U. 94 del 01/12/2020 di Concorso per Selezione per n. 1 posto di Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) Legge 240/2010 - Dipartimento di Scienze Mediche- settore concorsuale 06/M1 (Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica) -SSD MED/01 (Statistica medica)</p> <p>Avviso G.U. n. 94 del 01/12/2020 Concorso per Selezione per n. 1 posto di Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) Legge 240/2010 - Dipartimento di Scienze Mediche - settore concorsuale 06/B1 (Medicina interna) - SSD MED/09 (Medicina interna)</p>				

Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura	
--	--

### AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

Azioni previste/programmate nel PT 2019-2021	Attivazione di posizioni di RTD-a sui SSD individuati come strategici per il DSM
--	--

#### 1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo	In ogni seduta di consiglio di Dipartimento, la Direttrice porta la programmazione organico, illustrando eventuali documenti del Ministero, della Commissione organico del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione. In particolare sono stati evidenziati in più occasioni gli obiettivi condivisi nel Piano triennale per quanto riguarda la programmazione dell'organico del DSM. Per la definizione dei SSD di riferimento delle posizioni da RTDA il DSM ha operato secondo due criteri: 1. RTDa FIS/07 rafforzamento delle competenze relative alla ricerca computazionale rappresentata dal SSD BIO12, di nuova introduzione nel Dipartimento con il progetto di Eccellenza e con un unico docente. 2. RTDa MED/13 incentivazione alla ricerca traslazionale nell'area medica specialistica
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento	<ul style="list-style-type: none"> <li>● VERBALE N. 11 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 14.12.2018 (presentazione obiettivi organico del piano triennale al DSM)</li> <li>● VERBALE N. 3 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21.03.2019 (punto 1.7-1.13 programmazione utilizzo p.o. secondo il piano triennale)</li> <li>● Delibera FIS/07 ESTRATTI DEL VERBALE N. 3 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21.03.2019</li> <li>● Delibera MED/13: ESTRATTO DEL VERBALE N.7 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 25.06.2019</li> <li>● VERBALE N. 8 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 17.07.2019 Criteri stilati dalla commissione di merito Criteri di merito concorsi</li> <li>● VERBALE N. 4 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 17.04.2019 (rivisitazione dei criteri della Commissione di Merito punto 1.4)</li> </ul>
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.)	<p><b>Criticità</b></p> <p>1. Necessità di scelte a monte dei profili professionali per le posizioni di docenti (laureati medici e laureati non medici). Il DSM ha infatti come mission prioritaria didattica garantire la formazione in ambito medico e sanitario nel CdS in Medicina e Chirurgia, nei CdS di lauree sanitarie e nelle Scuole di Specializzazione di Area Medica.</p> <p>2. Necessità di implementare l'interdisciplinarietà per garantire alti livelli di ricerca traslazionale.</p> <p><b>Azioni correttive</b></p>

	<p>1a) Programmazione a lungo termine dell'uso dei p.o. che garantisca la copertura del quinquennio (3+2) per i posti di RTDa, se soddisfatti i criteri scientifici e didattici richiesti. Tale orientamento, seppur non vincolante, dovrebbe essere di stimolo, soprattutto per i laureati in medicina e chirurgia con specializzazione medica, a scegliere ed intraprendere la carriera universitaria e a raggiungere il livello di competenza richiesto nell'ambito della Scuola Medica. 1b) Rispetto di un rapporto bilanciato di accesso ai concorsi per i diversi profili professionali (3 laureati in medicina e chirurgia: 1 non medico) come definito al momento della costituzione del Dipartimento.</p> <p>2a) Creazione di 2 graduatorie di merito, per i profili di laurea medica e non medica per stimolare giovani promettenti ad ambire alla carriera universitaria in ambito sanitario. 2b) Apertura a nuovi SSD (es. MED46) per garantire posizioni indipendenti a ricercatori non medici, che sono parte integrante della crescita scientifica del DSM.</p>
Responsabile Obiettivo	Direttrice

## 2° monitoraggio

<p>Descrizione azioni realizzate <b>da gennaio 2020 a dicembre 2020</b> a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]</p>	<p><b>1a) La programmazione a lungo termine</b> per la copertura delle posizioni di RTD-a e di RTD-b come da indicazioni del CDA 26/11/2018 è stata attuata come segue.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA</li> </ul> <p>Proroghe RTD-a: Dr Ribero (MED35), Dr. D'Ascenzo (MED11) Procedura ex art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010: Dr. Calcagno (MED17) Chiamata RTD-b Dr. Solidoro (MED10)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- LAUREATI NON MEDICI</li> </ul> <p>Proroga RTD-a: Dr.ssa Pizzi (MED01) Chiamata RTD-a: dr. Gesmundo (MED 13) e Dr.ssa Sanavia (FIS07) Procedura ex art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010: Dr. Lupo (M-EDF/02)</p> <p><b>1b) e 2a) Le 2 graduatorie di merito, per i profili di laurea medica e non medica, sono state attivate come segue</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- LAUREATI IN MEDICINA E CHIRURGIA</li> </ul> <p>Attivati i concorsi MED09 e MED01 Approvato concorso per upgrade di Ricercatori medici a tempo indeterminato del SSD MED09 (Dr.ssa Brussino).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- LAUREATI NON MEDICI</li> </ul> <p>Programmato concorso per 1 RTD-b SSD M-EDF/01 sulla base delle esigenze didattiche emerse.</p> <p><b>RICHIESTE PER ESIGENZE STRATEGICHE</b> Approvata dal Senato la richiesta di p.o. per esigenze strategiche di concorso 18 c. 1 sul SSD BIO/12 per 1 PA per profilo medico.</p> <p><b>2b) Apertura a nuovi SSD</b> (es. MED46) per garantire posizioni indipendenti a ricercatori non medici, parte integrante della crescita scientifica del DSM.</p> <p>Il CdD il 12/06/2020, ha deliberato l'istanza presentata dalla dott.ssa Stefania BRUNO di passaggio dal SSD MED/14 NEFROLOGIA - al SSD MED/46 SCIENZE TECNICHE DI MEDICINA DI LABORATORIO. Il Senato Accademico approva DEL n. 11/2020/VI/7 del 14/7/2020.</p>
<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco e sintetica descrizione]</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- DELIBERA DSM n. 587/2019 chiamata Dr.ssa Sanavia con presa di servizio 01 febbraio 2020.</li> <li>- VERBALE N. 1 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO del 29/01/2020 (comunicazione programmazione concorsi RTD-a per il 2020 al DSM)</li> <li>- VERBALE N. 4 DELLA GIUNTA DI DIPARTIMENTO 05.06.2020 programmazione per l'utilizzo dei punti organico e VERBALE n. 7 del 21 luglio 2020</li> <li>- VERBALE N. 2 DEL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO del 27/02/2020 (presentazione della nota del Presidente della commissione organico sulla approvazione dei criteri di assegnazione dei p.o. e la lettera del Rettore sulla necessità di massimizzare, all'interno del numero di docenti di riferimento necessari per i singoli Corsi di Studio, la presenza di docenti strutturati nei settori di base e caratterizzanti)</li> <li>- VERBALE N. 5 DEL 12/06/2020 E N. 6 CONSIGLIO STRAORDINARIO DEL 6/07/2020 e N.7 CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO DEL 21/07/2020 (programmazione utilizzo p.o. da esigenze strategiche e da assegnazione ordinaria).</li> <li>- LETTERA AL PRESIDENTE COMMISSIONE ORGANICO DEL 15/06/2020 (programmazione utilizzo p.o. 2019)</li> </ul>



- DELIBERA 274 VERBALE N. 2 DEL 22 SETTEMBRE 2020 (D.R. n. 3275 del 02.10.2020: Proroga del contratto triennale di Ricercatore a Tempo Determinato di cui all'art. 24, comma 3, lett. a) della L. 240/2010 -S.C. 06/D4 – SSD MED/35 (RIBERO)
- DELIBERA 49 VERBALE N. 8 DEL 27 FEBBRAIO 2020 - PROROGA DEL CONTRATTO triennale di Ricercatore a Tempo Determinato di cui all'art. 24, comma 3, lett. a) della L. 240/2010 –SSD MED11 (D'ASCENZO)
- DELIBERA 171 VERBALE N.5 DEL 12 GIUGNO 2020 14.3 Proposta di attivazione della procedura art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010 per PA SSD MED/17 S.C. 06/D4 (CALCAGNO)
- DECRETO RETTORALE n.580 del 12/02/2020 approvazione atti della selezione RTD art. 24 comma 3 lett. B - Legge 240/2010 citata in oggetto in cui è risultato vincitore: SOLIDORO Paolo.
- VERBALE N.1 DEL 29.01.2020 E DR Proroga del contratto triennale di Ricercatore a Tempo Determinato di cui all'art. 24, comma 3, lett. a) della L. 240/2010 - settore concorsuale 06/M1 – SSD MED/01 (PIZZI)
- G.U. n. 71 del 06/09/2019 concluso 12.03.2020 Selezione per n. 1 posto di Ricercatore a Tempo Determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a) Legge 240/2010 - Dipartimento di Scienze Mediche - settore concorsuale 06/D2 (Endocrinologia, nefrologia e scienze dell'alimentazione e del benessere) - SSD MED/13 (Endocrinologia) -(GESMUNDO)
- DELIBERA 170 VERBALE N.5 DEL 12 GIUGNO 2020 Punto 14.2 Proposta di attivazione della procedura art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010 per PA SSD M-EDF/02 S.C. 06/N2 (LUPO)
- DELIBERA 272 VERBALE N. 8 DEL 22 SETTEMBRE 2020 12.1 Proposta di attivazione della procedura di selezione per Ricercatori a tempo determinato di tipo A ai sensi dell'art. 24 comma 3 lett. a) - S.C. 06/B1 MEDICINA INTERNA – SSD MED/09 MEDICINA INTERNA
- DELIBERA 273 VERBALE N. 8 DEL 22 SETTEMBRE 2020 12.2 Proposta di attivazione della procedura di selezione per Ricercatori a tempo determinato di tipo A ai sensi dell'art. 24 comma 3 lett. a) - - S.C. 06/M1 – SSD MED/01
- DELIBERA 225 VERBALE N. 7 DEL 21 LUGLIO 2020 Consiglio di Dipartimento l'attivazione di procedure finalizzate alla chiamata di professori di seconda fascia ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 240/2010, il settore concorsuale 06/B1, SSD MED/09
- DELIBERA 224 VERBALE N. 7 DEL 21 LUGLIO 2020. 15.1 Proposta di attivazione delle procedure di selezione previste dal vigente "Regolamento per la disciplina delle chiamate di Professori di prima e seconda fascia e di Ricercatori a tempo determinato ai sensi della Legge 30.12.2010 – Ricercatori a tempo determinato di tipo B) – SSD M-EDF/01 – S.C. 06/N2
- PUBBLICAZIONE AVVISO 01-12.2020 Procedura selettiva (riservata ai sensi dell'art. 18, comma 4 della Legge 240/2010) per n. 1 posto di Professore Universitario di ruolo - seconda fascia - da coprire mediante chiamata ai sensi dell'art. 18, comma 1, Legge 240/2010 - Dipartimento di Scienze Mediche - settore concorsuale 05/E3 (Biochimica clinica e biologia molecolare clinica) - SSD BIO/12 - avviso G.U n. 94 del 01/12/2020
- DELIBERA 383 VERBALE N.10 DEL 24 NOVEMBRE 202011.2 Proposta di attivazione della procedura prevista dal vigente "Regolamento per la disciplina delle chiamate di professore di prima e seconda fascia e di ricercatori a tempo determinato ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240" art 18 c. 1 SSD MED/46 , SC 06/N1 PA - Piano Straordinario Associati ASN 2020

<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>La programmazione dei concorsi per RTD-a è stata presentata nel CdD del 29/01/2020.</p> <p><b>CRITICITA'</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Non facile programmazione dei congelamenti di p.o. a lungo termine per le figure di RTD a tempo determinato. Questo è anche conseguenza delle numerose assegnazioni straordinarie di RTD-b con obbligo di conclusione dei concorsi entro i termini normativi e conseguente necessità di congelamento di p.o. in specifiche annualità</li> <li>- Offerta di posizioni in SSN per emergenza COVID e conseguente abbandono della carriera universitaria da parte di RTD a tempo determinato</li> </ul> <p><b>AZIONI CORRETTIVE</b></p> <p>Considerare la possibilità di partecipazione anticipata a concorsi per RTDb da parte di RTDa meritevoli e che esaudiscono le caratteristiche di produzione scientifica secondo parametri della VQR. Questo potrebbe già allinearsi alla proposta di legge di modifica della carriera universitaria e auspicabilmente dovrebbe permettere anche un risparmio di p.o.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Direttrice</p>

### Autovalutazione

**(da compilarsi in concomitanza con il secondo monitoraggio)**

<p>Le azioni realizzate e le eventuali azioni correttive, sono state efficaci e pertinenti per il raggiungimento dell'Obiettivo?</p>	<p>Le azioni realizzate e le azioni correttive hanno permesso di mantenere le posizioni di RTD-a, di garantire la progressione di RTD-a meritevoli e idonei al upgrade a RTD-b e di attivare nuove procedure con il superamento dell'indicatore previsto a fine triennio.</p>
<p>Il dipartimento può ritenere che vi sia stato un miglioramento rispetto alla situazione iniziale o sono presenti criticità da segnalare?</p>	<p>La situazione iniziale era già ottimale e si è riusciti a mantenere alti livelli di arruolamento di RTDa e RTDb.</p>
<p>Firma Responsabile Obiettivo (carica istituzionale)</p>	